

ERATÜN Dergi

“MİSAFİR ÇOCUKLAR ERZURUM’A GERİ GELİYOR”



MEZUNLAR ERZURUM’DA
55 yılda 200 bin mezun (1957-2012)



55 HATIRALAR
CANLANACAK
KEPLER HAVAYA
FIRLATILACAK
YIL
SONRA



BÜYÜK BULUSMA: 29-30 Haz. / 01 Tem. 2012

Bilgi ve Başvuru İçin; www.mezunlarerzurumda.org

ERATÜN - ERZURUM ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ MEZUNLARI ve MENSUPLARI DERNEĞİ



Personel ve Öğrenci
Taşımacılığı
www.safaktur.com.tr



**ŞAFAKTUR PERSONEL VE ÖĞRENCİ TAŞIMACILIĞINDA
10 YILLIK TECRÜBE VE EĞİTİMLİ, HOŞGÖRÜLÜ, SEVİYELİ
UZMAN KADROSUYLA SİZLERE EN İYİ HİZMETİ SUNMAYI
TAAHHÜT EDER.**

Adres: M. Akif Mah. Fatih Bulvarı No: 220/1 Sultanbeyli/İST.

Tel : (0216) 419 62 15 – 16 Faks: (0216) 419 62 17

e-mail: syildiz@safaktur.com.tr

www.safaktur.com.tr

Değerli Mezunlar,

Geçtiğimiz Ağustos ayında yapılan Genel Kurul Toplantımızda kurucu olarak görev aldığım Eratün yönetim bayrağını arkadaşlarımızla birlikte teslim almış bulunuyoruz. Kuruluşundan bugüne kadar emek vermiş Başkan ve yönetim kurulu üyelerine tüm mezunlarımız adına teşekkür ediyoruz.

Derneğimiz bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da siyaset üstü olma özelliğini yaşatacak ve üyeleri arasındaki etkileşim ve işbirliğini artırma çalışmalarını sürdürecektir.

Bir çok üniversitenin kuruluşunu bizzat sağlayan ve bu yönüyle “Üniversiteler Kuran Üniversite” olarak anılan ve kuruluşunun 55. yılını kutlayan üniversitemiz 2011 yılı rakamlarına göre ülkemizin en fazla öğrenci alan 2 üniversitesi konumunda ve bu gün itibarıyla mezun sayımız 200 bin rakamını aşmış durumdadır.

Kabine'deki üç bakanımız, 17 milletvekilimiz, birçok belediye başkanımız, 22 rektörümüz, bürokraside, iş dünyasında önemli başarılar elde etmiş mezunlarımızla övünürken, bu çalışmalar sırasında KKTC Çalışma ve Yerel Yönetimler Bakanı'nın da üniversitemizden mezun olduğunu öğrenmiş bulunuyoruz.

İstanbul'da toplanacaklarını tesadüfen öğrendiğimiz 100'ü aşkın Atatürk Üniversitesi çevre mühendisi ile tanışmak, bir grup ziraat fakültesi mezununun Ilgaz dağında toplandığı haberini gazeteden okumak bize hep aynı duyguları yaşatmaya devam ediyor. Birbirinden yeteri kadar haberdar olmayan ancak çok büyük bir camıyız.

Ülkemizde liselerin bile etkin işbirliği ve lobi faaliyetleri yaptığı günümüzde, yaşamış olduğumuz bu olaylar bize hangi mezun nerededir? neyle meşguldür? sorularına cevap verebilecek bir mezun izleme sisteminin acilen kurulması gerektiğini göstermiştir.

Bu yıl, tüm Türkiye için bir ilki gerçekleştirerek mezunlarının tümünü dönem, bölüm ayrımı yapmaksızın 55. Yılı kutlamak için Erzurum'a davet eden derneğimiz, Erzurum'da gerçekleştireceğimiz buluşmada mezun izleme sistemimizin de omurgasını oluşturacaktır.



Bu omurga üzerine ülkemizin her bölgesindeki mezunlara ait bilgiler girilecek ve etkin bir işbirliğini sağlayacak teknolojik alt yapı kurulmuş olacaktır.

Tüm şehirlere örnek olacak Mezun Buluşması kapsamında; Okullar ziyaret edilecek, Mediko-Sosyal'de bir öğrenci yemeği yenecek, Şehirde bir kortej yürüyüşü yapılacaktır. Şehirle Buluşma etkinliği sonrasında saat 19.00 da başlayacak Eski Mezunlar Kep Töreni ve Mezun Konseri ile törenler son bulacaktır.

Yıllar sonra Erzurum'a gelen mezunlarımız için ayrıca Pazar günü düzenlenecek turistik geziler kapsamında doğal ve tarihi güzellikler yanında, Kış Sporları merkezlerini ziyaret ve müsabaka izleme programları da oluşturulacak buluşma kapsamında yıllar sonra Erzurum'un gelişimin görme imkanı sunulacaktır.

Bu etkinlik sonunda tüm arkadaşlarımızın Erzurum'dan mutlu bir şekilde ayrılmasını diliyorum. Bu etkinliğin başarısında önemli pay sahibi olan rektörümüz Hikmet Koçak Beyefendiye ve destek veren kurum/kuruluşlara çok teşekkür ederim.

İçten selam ve sevgilerimle,

N. Fatih ŞENER

ERATÜN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Eratün Dergi
Sayı: 1

İmtiyaz Sahibi
ERATÜN - Erzurum Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği adına

Yönetim Kurulu Başkanı
Nejat Fatih Şener

Yayın Kurulu
Süleyman Yaşar
Metin Gürsan
Selim Genç
Filiz Bozkurt
Berrin Dolu
Alican Yüksek
Göksel Gençarslan
M. Akif Barensel

Murat Demir
Ozan Topaloğlu

Adres
Rıhtım Caddesi Nemlizade Sokak
No: 13 Kadıköy İSTANBUL
Tel: 0216 550 25 25
www.eratun.org
www.mezunlazerzurumda.com

Matbaa ve Tasarım
Özlem Matbaacılık ve Reklamcılık Ltd. Şti.
Tel: 0212 612 06 62 pbx

Yayın Türü

Yayın Tarihi
22.06.2012

Bu dergi içeriğindeki tüm yazı ve resimler, kaynak gösterilmeksizin ve izin alınmaksızın kullanılması yasaktır. Tüm yazıların sorumluluğu ve telif hakları yazarlara aittir.



Sensiz Kalan Bu Şehri Yakmayı Çok İstedim
sensiz kalan bu şehri yakmayı çok istedim

mavi bir aleve dönüştürdüm kalbimi bir anda
tutuşturmak istedim beni böyle umarsız
bırakıp gittiğin bu zalim şehri
yakamadım gözlerin dikildi karşıma bir caddenin tam ortasında
inanılmaz güzel bakıyordu gözlerime hafif ıslak
en özel en bilinmeyen türleri açmıştı papatyaların
hatıralarınla titriyordu içim kuşlar kanatıyordu gönlümü

gri bulutlar geçiyordu göğümünden
anlamak üzreydim neron'un roma'yı neden yaktığını
karanlık bir koridor açıldı önümde anlayamadım
yenik düşmüş bir napolyon kadar mutsuzdum aslında
intihara kalkışan hitler kadar çaresiz
yakmak üzreydim ki bu şehri hatıraların
içli bir yağmur gibi boşandı üzerime

kediler geçti birden kavşaklarından şehrin
acı acı miyavladılar gözlerime baktılar kızgındılar kırgındılar
onlar da tutulmuşlar anladım sana bendeki kadar
onlar da terk ettiğin bu şehri çaresiz
yakmak istiyorlar yakamıyorlar

saçların dikildi karşıma bir sokak köşesinde
her telinde parmaklarımın izleri parlıyordu
benzersiz kokunu alıyordu kıvrımlarından rüzgar
gözleri doluyordu saçlarına bakan kedilerin
her biri bir kenarda darmadağın
çömelip kalıyordu yutkunuyordu
rengi kaçıyordu pencerelerde perdelerin

nereye yürüdüysen bakışın, duruşun, sesin
anladım söndürmeliyim tutuşan yüreğimi
kendimi yakmış olurum yakarsam bu şehri
çünkü sen her şeyinle bendesin

Nurullah Genç



**Mezunlarımızla
hasret gidereceğiz!**










ERATUN
Erzurum Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği
Adres: Rıhtım Cad. Nemlizade Sok. No: 1 34025 Kadıköy/İstanbul
T: 0 216 550 25 25 - 0 216 418 04 40 - www.erasun.org
Kayıt olmak için: www.mezunlazerzurumda.org



BÜYÜK BULUŞMA
29-30 Haziran / 01 Temmuz 2012

"Misafir Çocuklar Erzurum'a Geri Geliyor"
**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
BÜYÜK MEZUN BULUŞMASI**



PROGRAM

29 Haziran 2012, Cuma
Erzurum varış Yurt/Otel Yerleşim

30 Haziran 2012, Cumartesi

SAAT	ETKİNLİK	YER
09.30-12.00	Fakülte-Sınıf Ziyaretleri	
12.00-14.00	Öğrenci Yemeği	Mediko Sosyal
15.00-16.30	Şehir Kortej Yürüyüşü	Havuz Başı
19.00-20.00	Eski Mezunlar Kıp Giyimc Töreni	Rektörlük Tören Alanı
20.00-24.00	Mezunlar Konseri	Rektörlük Tören Alanı

01 Temmuz 2012, Pazar
Serbest Program

Üniversitemiz ile Erzurum Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği'nin düzenlediği **Atatürk Üniversitesi Büyük Mezun Buluşması ve Eski Mezunlar Kıp Töreni**'ni teşriiflerinizi dileriz.

N. Fatih ŞENER
ERATUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof.Dr. Hikmet KOÇAK
Atatürk Üniversitesi
Rektörü




ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ HAKKINDA



TARİHÇE

Atatürk Üniversitesi'nin tarihçesi Türkiye Cumhuriyeti'nin önemli rüyalarından birinin gerçekleşmesidir. Cumhuriyet'in kurucusu Mustafa Kemal Atatürk 1 Kasım 1937 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde yasama yılını açış konuşmasında Doğu Anadolu'da büyük bir üniversite kurmanın gereğini ifade ederek, bu husustaki çalışmalarını başlatma talimatı vermiştir. Atatürk'ün ölümünün ardından bu çalışmalara 12 yıl ara verildikten sonra konu, 1950 yılında tekrar gündeme getirildi. 1951 yılında oluşturulan bir komisyon Doğu Üniversitesi'nin Erzurum'da kurulmasını önerdi. 1954 yılında çıkarılan 6373 Sayılı Kanunla bu üniversitenin adının Atatürk Üniversitesi olması kararlaştırıldı. Aynı yıl Amerika Birleşik Devletleri A.I.D. (USAID) teşkilatı aracılığı sonucu Atatürk Üniversitesi Nebraska Üniversitesi ile eşleştirilmiştir ve işbirliği anlaşması imzalanmıştır. Nebraska Üniversitesi Türkiye delegasyonu tarafından 1 Kasım 1954 de Atatürk Üniversitenin gelişmesi hakkında rapor hazırlamıştır. Delegasyon ilk olarak Ziraat, Fen Edebiyat, Mühendislik ve Mimarlık bölümlerinin açılmasında ve gerek duyuldukça ilave bölümlerin açılmasında hem fikir olmuştur.

NEDEN ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

İki üniversite arasındaki ilişki fakülteler arasında karşılıklı yararlı fikirlerin alınıp verilmesi fikrini taşımaktadır. Nebraska ve Türkiye'nin doğusu bir çok ortak yanlara sahiptir. Her iki bölge de farklı tahıl ve hayvancılık gibi ziraat ekonomisine bağımlıdır. Nebraska, Türkiye'nin doğusu gibi gıda yöntem endüstrileri ve sulamalı ziraate bağlı potansiyel problemlere hitabetmeye yönelmiştir. Türkiye'de ki araştırmacılar Türkiye'nin doğu bölgesinin ziraat ekonomisinin geliştirilmesi problemini aşabilme ile karşı karşıya kalmışlardır. Buna benzer olarak, Nebraska araştırmacıları da ziraata bağlı ekonominin uygulanabilirliğini sürdürmek ile karşı karşıyaydı. Her iki üniversite, Türkiye ve Nebraskanın tam ekonomik potansiyellerine ulaşabilmek için iyi eğitilmiş ve eğitilmiş genç bilimcilere, öğretmenlere ve işletmecilere olan gerekliliğine cevap vermek zorundaydılar. Atatürk Üniversitesinin genç öğretim üyeleri Birleşik Devletlerde farklı araştırmalar yapma olanağını sunan kardeş üniversitenin teknik ve akademik tecrübelerinden yararlanmıştır. Üniversitenin kuruluş tarihi olan 1957 den itibaren 14 yıl boyunca maddi olarak USAID tarafından karşılanan 50 adet uzun-dönem görev kadrosu Nebraska personeli tarafından doldurulmuştur.

Fakültedeki kadrolar 1968'e kadar Türk personeli tarafından doldurulmuş ve Atatürk Üniversitenin gelişmesine çok zaman ayıran Nebraska personeli açısından Üniversitenin tam bir Türk kurumu olarak olgunlaşması için gitme zamanı gelmişti.

AKADEMİK BİRİMLER VE SAYILAR

Fakülteler

- | | |
|--|--------------------------------|
| • Ziraat Fakültesi | • İlahiyat Fakültesi |
| • Fen Fakültesi | • Güzel Sanatlar Fakültesi |
| • Edebiyat Fakültesi | • İletişim Fakültesi |
| • İktisadi ve İdarî Bilimler Fakültesi | • Eczacılık Fakültesi |
| • Tıp Fakültesi | • Veteriner Fakültesi |
| • Diş Hekimliği Fakültesi | • Hukuk Fakültesi |
| • Kâzım Karabekir Eğitim Fakültesi | • Oltu Yer Bilimleri Fakültesi |
| • Mühendislik Fakültesi | • Sağlık Bilimleri Fakültesi |

Yüksekokullar

- Hemşirelik Yüksekokulu
- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Erzurum Sağlık Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

- Erzurum Meslek Yüksekokulu
- Erzurum Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Aşkale Meslek Yüksekokulu
- Hınıs Meslek Yüksekokulu
- İspir Hamza Polat Meslek Yüksekokulu
- Narman Meslek Yüksekokulu
- Oltu Meslek Yüksekokulu ve Pasinler Meslek Yüksekokulu

Enstitüler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Güzel Sanatlar Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Türkiye Araştırma Enstitüsü.

ARAŞTIRMA MERKEZLERİ VE KURULUŞ YILLARI

- Halıcılık Eğitim Merkezi (1962)
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (1978)
- Çevre Sorunları Araştırma Merkezi (1978)
- Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (1988)
- Deprem Araştırma Merkezi (1989)
- Avrupa Birliği İlişkileri Araştırma Merkezi (1989)
- Dil Eğitimi Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (1993)
- Biyoteknoloji Araştırma Merkezi (1995)
- Tıbbi Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezi (1996)
- Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi (1997)
- Tıbbî Aromatik Bitki ve İlaç Araştırma Merkezi (1998)
- Türk - Ermeni İlişkileri Araştırma Merkezi (2000)
- Girişimcilik Araştırma ve Uygulama Merkezi (2005)
- Organ Nakli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (2005)
- Türk Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi (2005)



Öğrenci Sayısı ve Dağılımı

Atatürk Üniversitesi, 2008-2009 öğretim yılı itibarıyla 33.544 öğrenciye eğitim vermektedir. 1958 yılında Ziraat ve Fen-Edebiyat Fakülteleriyle kurulan Üniversitenin, yıllık periyotlara göre incelendiğinde, yeni fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarının açılmasıyla öğrenci sayısının arttığı görülmektedir. Lisans öğrencilerinin sayısındaki bu artışa paralel olarak lisansüstü öğrenci sayısında da artış gözlenmektedir. Enstitüler bazında bir inceleme yapıldığında ise Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsünde öğrenci sayılarının arttığı görülmektedir(EK.3). Atatürk Üniversitesi günümüzde şehrin en önemli kaynaklarından biridir. Kuruluşundan bu yana doğu bölgesinde eğitimsel ve kültürel temsilcilik görevi yapmıştır

Bu Meşaleyi Yakmak İçin Büyük Coşku, Heyecan ve Gayret Gösterenleri Şükranla Anıyoruz

Cumhurbaşkanlarımız

- Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK
- Celal BAYAR

Başbakan

- Adnan MENDERES

Millî Eğitim Bakanları

- Tevfik İLERİ
- Prof. Rıfık Salim BURÇAK
- Celal YARDIMCI

Nebraska Üniversitesi Rektörü

- Professor Clifford M. HARDIN



ERZURUMUN TARİHİ

ERZURUM ADI

Erzurum'un bilinen ilk adı Doğu Roma (Bizans) İmparatoru II.Theodosios' a (408-450) izafe edilen Theodosiopolis' ti, şimdiki Erzurum' un yerinde kurulmuştu. IV. asır sonuna doğru Roma imparatorluğu sınırları içine alınmış ve 415 tarihinde Theodosios' un emriyle Şark Orduları Kumandanı Anatolius tarafından kurulmuştur. Urfalı Mateos' a göre bu şehir Garin mintikasında Fırat'ın kaynağına yakın bir yerde bulunuyordu. Belazurî. bölgeye hakim olan Ermenyakos' un ölümü üzerine yerine geçen Kali adlı karısı tarafından kurulduğu için Araplarda Kalikala (Kali' nin ihsanı) adını vermişlerdir. Belazuri Kalikala' yı dördüncü Ermeniye şehirleri arasında sayar ve Ermeniye şehirlerinden biri olarak kabul eder. X. asır İslam coğrafyacıları Kalikala şehri hakkında bize malumat vererek, doğuda ev eşyasının en önemlisi sayılan Kali (halı)nın burada yapıldığını ve adını bu şehirden almış olduğunu kaydetmektedirler. Hudud alalam' ın yazarı bu şehrin müstahkem bir kalesi bulunduğunu ve her taraftan gelen gazilerin burayı nöbet tutarak koruduklarını ve şehirde tüccarların çok olduğunu bildirmektedir. Bugünkü Erzurum adı ise, Erzen' in Selçuklular tarafından fethedilmesi üzerine ahalisinin Theodosiopolis' e (Kalikala=Karin) göç etmelerine müteakip bu şehre Erzen ve Türk hâkimiyetinin ilk safhalarında bu adın sonuna, Meyyafarikin (Silvan) ile Siirt arasındaki Erzen' den ayırmak ve Anadolu'ya ait olduğunu belirtmek üzere Rum kelimesi ilave edilerek, Erzen al-Rum denilmesinden kaynaklanmıştır. Selçuklular tarafından Erzurum'da basılmış paraların üzerinde şehrin adı Arzan al-Rum şeklinde yazılmıştır.

Tarih Öncesi Çağlar

Erzurum ve çevresi özellikle son Kalkolitik ve Eski Tunç çağından itibaren yoğun iskana ve siyasi olaylara tanık olmuştur. Bunun sebebi en eski çağlardan beri önemli ticari ve askeri yolların kavşak noktasında yer alması, zengin akarsu kaynaklarını bünyesinde bulundurması ve doğal savunma zeminine sahip olmasıdır. Çevredeki sert iklim şartlarına rağmen dağ silsileleri ve akarsu boylarındaki verimli ovalar tarıma ve bilhassa hayvancılığa uygun bir ortam oluşturmıştır. Karaz, Pulur ve Güzelova kazılarının tanıklığında, yaklaşık altı bin yıldan beri çevredeki yaşama biçiminin devam ettiği söylenebilir. Bölgede M.Ö. IV. binden itibaren çok kuvvetli bir kültür birliğinin olduğu da ortaya çıkmıştır.



MUSTAFA KEMAL PAŞA ERZURUM'DA

İstanbul Hükümeti, İtilaf Devletleri'nin baskıları sonucu, Anadolu'da asayişli sağlamak amacıyla ordu müfettişlikleri teşkil etti. Bu tasarı gereğince. Doğu Anadolu' da ki 9. Ordu Müfettişliğine Mustafa Kemal Paşa tayin edildi. Mustafa Kemal Paşa' ya verilen talimata göre, Trabzon, Erzurum, Sivas, Van Vilayetleriyle Erzincan ve Canik müstakil livalarına gereken emirleri verebileceklerdir. Mustafa Kemal Paşa' ya verilen bu geniş talimattan da anlaşılacağı üzere, O' nun görevi yalnızca Samsun ve havalisindeki asayişsizliğe son vermenin ötesinde idi. Anadolu' ya ayak basar basmaz yapmaya başladığı işlerde bunu ortaya koymaktadır.

Mustafa Kemal Paşa 3 Temmuz 1919'da Erzurum'a geldi, ilk karşılama merasimi Erzurum'un batısında on yedi kilometre uzaklıktaki Ilıca' da yapıldı.

Mustafa Kemal Paşa Erzurum'a gelişinin ertesi günü 4 Temmuz'da Erzurum Müdafaa-i Hukuk Cemiyeti'ni ziyaret etti.

Mustafa Kemal Paşa, 5 Temmuz 1919'da yakın arkadaşları ile bir toplantı yaptı. Toplantıya Karabekir Paşa, Rauf Bey, Eski Vali Münir, Süreyya, Ordu Müfettişliği Kurmay Başkanı Kazım, Kurmay Binbaşı Hüsrev, Binbaşı Refik, M.Müfit Beyler katılmışlardı. Toplantıda bulunanlar, Mustafa Kemal Paşa' ya sonuna kadar yardım edeceklerine, onu lider olarak kabul ettiklerine dair söz verdiler.

ERZURUM KONGRESİ

Erzurum Kongresi, 23 Temmuz - 7 Ağustos 1919 tarihleri arasında Erzurum'da toplanan kurultaydır. Kongreye çoğunluğu işgal altındaki 5 doğu ili Trabzon, Erzurum, Sivas, Bitlis ve Van'dan gelen 62 delege katılmış; 2 hafta süren kongrede alınan kararlar Kurtuluş Mücadelesi'nde izlenen çizgide önemli ölçüde belirleyici olmuştur.

Erzurum kongresi bölgesel bir kongre olmasına rağmen tüm ulusu etkileyecek kararlar alınmıştır. Kongreyi geçici başkan olarak Erzurum delegelerinden Hoca Raif Efendi açmış; yoklamanın ardından yapılan oylamada Mustafa Kemal Paşa kongre başkanlığına getirilmiştir. Aslında 10 Temmuz'da başlaması öngörüldü. Fakat delegelerin bir bölümünün gelmemesinden ötürü 23 Temmuz'a ertelendi.

Erzurum Kongresi'nde alınan kararlar:

Milli sınırlar içinde vatan bir bütündür, parçalanamaz.

Her türlü yabancı işgaline ve müdahalesine karşı millet hep birlikte direniş ve savunmaya geçecektir.

İstanbul Hükümeti vatanın bağımsızlığını sağlayamazsa geçici bir hükümet kurulacaktır. Bu hükümet milli kongre tarafından seçilecektir. Kongre toplanmamış ise, bu seçimi Temsilciler Kurulu yapacaktır.

Kuva-yi Milliye'yi etkili, milli iradeyi hakim kılmak esastır.

Azınlıklara siyasi hakimiyetimizi ve sosyal dengemizi bozacak ayrıcalıklar verilemez. Ancak bu vatandaşların canları, malları ve ırzları her türlü saldırıdan korunacaktır.

Manda ve himaye kabul olunamaz.

Milli irade ve toplanan ulusal güçler padişahlık ve halifelik makamını kurtaracaktır.

Mebuslar Meclisi'nin derhal toplanmasına ve hükümetin yaptığı işlerin milletçe kontrolüne çalışılacaktır.

Sömürgecilik amacı taşımayan devletlerden teknik, sanayi ve ekonomik yardım kabul edilebilir.

SOSYAL DURUM

Yöre halkı gelenek ve göreneklerine bağlı olup, Atatürk Üniversitesinin varlığı halkın eğitim ve kültür seviyesine olumlu katkı sağlayarak değişim ve gelişime kolaylıkla uyum sağlamasına yardımcı olmaktadır.

İlimizde, özellikle kırsal kesimde halk geçimini tarım ve hayvancılıkla sağlamaktadır. Hayvancılık önemli bir yer tutmakta ise de girdi maliyetleri yüksek olduğu için et ve süt verimi düşük olmaktadır, bu ise hayat standardını önemli oranda etkilemektedir. Bunun yanı sıra memur ve işçi istihdamı, üniversite öğrencileri ve askeri birliklerin ilimizde bulunması ekonominin hareketliliği bakımından önemli bir etki sağlamakla birlikte sosyo-kültürel yönden de olumlu sonuçlar doğurmaktadır.

İlimizde belirgin bir işsizlik vardır, bu yoğun işsizlik nedeniyle nüfus göçü yaşanmaktadır. İş aramak maksadıyla Ülkenin batısına, hatta yabancı ülkelere göç vardır.

Son yıllarda özellikle il merkezinde çarpık kentleşmeyi önlemek için çalışmalar yürütülmekte modern şehir görünümü sağlamak için gayret edilmektedir. İlimiz merkezinde konut sıkıntısı bulunmamakta, ancak yüksek maliyetler nedeniyle dar gelirli vatandaşın uygun sosyal konutlarda iskan edilebilmesi için Toplu Konut İdaresi Başkanlığı aracılığıyla sosyal konut yapımına gidilmesi önem arz etmektedir.

İDARİ DURUM

İlimizde 3 tanesi Merkez İlçe olmak üzere toplam 20 İlçe mevcuttur, Merkez İlçelerin toplam Nüfusu 373.739 kişi olup, bu İlçelere bağlı 62 Adet Köy 154 adet mahalle mevcuttur.

İl genelinde toplam 35 Belediye mevcuttur.

İlimizin toplam 966 Köyü mevcut olup, Bu köylerimizden 402 tanesinin nüfusu 150 kişinin altındadır. 1927 Yılında Köy Nüfus Oranı %'de 85 iken bu oran 1990 yılında %'de 53, 2000 Yılında %'de 40, 2008 Yılında ise %'de 37'ye düşmüştür.

NÜFUS

Toplam Nüfus	780.847
Kent Nüfusu	505.254
Belde ve Köy Nüfusu	275.593
İl Merkezi Nüfusu	395.472
Kentsel Nüfusu Oranı	% 64.71
Kırsal Nüfus Oranı	% 35.29
Erkek Nüfusu	384.630
Kadın Nüfusu	396.217
Kadın Nüfusu Oranı	49.99
Erkek Nüfus Oranı	50.01



İNSANLAR BÖYLEDİR

*İnsanlar böyledir....
Kimi şen şakrak.
Kimi hazine maziye bakar,
Ağlayarak...
İnsanlar böyledir,
Üzgün ve kırılmış
Bir kalbin hassa vuruşu gibi
Bahtsızlığına darılmış.
İnsanlar böyledir,
Kiminin gönlünü
Derin zevk sarar.
Kimi hasta ruhuna ,
Ulvi bir mana arar.
İnsanlar böyledir,
Kiminin,
Yoksul bir ömrün ıstırapıdır aşkı.
Kimi bilmez ömrünce neye denir gözyaşı...*

Süleyman Yaşar

ERZURUM İÇİN MÜDAHALE BEKLEYEN GİZLİ TURİZM



NOSTALJİ TURİZMİ ⁽¹⁾

Türkiye'nin en eski altıncı Ve 2011 yılı itibariyle yine ülkemizin en fazla öğrenci alan ikinci büyük üniversitesi olan Atatürk Üniversitesi eğitim gören öğrenci sayısı ile şehrin ekonomisine önemli katkı sağlarken, yurt geneline yayılmış 200 bini aşkın mezunu ile de Erzurum için önemli bir turizm potansiyelini de barındırmaya devam ediyor.

Bugün itibariyle Dünya'da nüfusu 200 binin altında olan tam 40 devlet var, mezun sayımızla dünyadaki 40 devletten büyük bir camiayı oluşturuyoruz. Hesabı biraz daha geliştirecek olursak, bu mezunlar evlenmişse sayımız 400 bin, çocukları varsa 600 bin, torunları varsa bu sayı 700 bin kişilik bir aile anlamına geliyor.

Yapılan araştırmalar, her dört kişiden birinin doğduğu topraklara, her beş kişiden birinin de eğitim gördüğü topraklara gittiğini gösteriyor.

Biz, mezunlar derneği olarak, kep töreni heyecanı yaşamamış tüm eski mezunlarımızı kep törenine davet ederken aynı zamanda da şehirde bir karnaval havası oluşturmak ve Erzurumlu ile şehrin misafir çocuklarını bir araya getirmeyi hedefliyoruz.

Şehir insanı açısından bakıldığında bir bilinmezden gelip, başka bir bilinmeze giden misafir çocuklar bu etkinlikle Erzurum halkına, "biz okuduk, mezun olduk mesleklerimizde başarılı olduk, bugün buradayız diyecekler".

Erzurum'da öğrenci olmak, İstanbul, Ankara'da öğrenci olmaktan çok farklıdır. Şehir hayatında üniversitelinin, üniversitelinin hayatında Erzurum'un etkisi metropol şehirlere göre çok farklıdır. Sadece bir yıl Erzurum'da eğitim görüp nakil alarak kalan 3-4 yıllık eğitimini Ankara'da, İstanbul'da tamamlayan arkadaşlarımız, hala bizim mezun toplantılarımıza katılmaya devam etmekte. Niçin katıldıkları sorulduğunda "Erzurum'daki günlerimiz bir başkaydı" cevabını almaktayız.

Erzurum'a ve hatıralara olan bu özlem dolu yaklaşımdan beslenerek bu etkinlik her yıl tekrarlanacak ve Erzurum için yaz dönemlerinde şehre renk katan bir üniversite karnavalı şeklinde kutlanacaktır. Bu kutlamalar, tüm Anadolu üniversiteleri ve Anadolu şehirleri için örnek olacak bir iç turizm hareketinin ilk adımını oluşturacaktır.

Başlatmış olduğumuz bu çalışma ile yıllar sonra çok farklı birikimlerle şehre gelen eski mezunları Üniversitemiz ve Erzurum için geliştirebilecekleri projeler için de fırsat kapıları da açılacaktır.

Attığımız bu ilk adımın, Şehrin Belediyesi, Bürokrasisi sivil tolum kuruluşlarıyla tüm kesimlerin sahiplendiği toplumsal bir projeye dönüşmeli herkes bu çalışmaya katkı sağlamalıdır.

(1) Nostalji Turizmi; Literatürde rastlamadığım farklı şehirlerde eğitim almış, askerlik yapmış insanların bu şehirleri tekrar görmek, yakınlarına göstermek ve aynı duyguları tekrar yaşamak arzusuyla ziyaret ettiği turizm türü için önerdiğim kelimedir...

N.Fatih ŞENER, İ.İ.B.F. İşletme 1983-1987

Halkla İlişkilerin Artan Önemi

Halkla ilişkiler (Public Relations); bir girişim ya da özel sektörde faaliyet gösteren bir kuruluşun temasta bulunduğu ya da bulunabileceği kişilerin anlayış, sempati ve desteğini elde etmek ve bunu devam ettirmek için yaptığı sürekli ve örgütlenmiş yönetim görevidir.

1909 ekonomik bunalımı ile bilimsel bir nitelik kazanan halkla ilişkiler, önceleri tamamen pazarlama faaliyeti içinde değerlendiriliyordu. İletişim ve bilgiye dayalı teknolojik gelişmelerin kimsenin tahmin edemeyeceği kadar hızlı değişimi, işletmeler açısından birçok problemi de yanında getirmiştir. İşlerin daha karmaşık bir yapıya bürünmesi iş bölümü ve uzmanlaşmayı yanında getirmiş, firmalar departmanlaşmaya başlamıştır. Bir departman olarak halkla ilişkiler; firmanın kendisini gerek kendi içinde, gerekse dışarıya karşı tanıtımı ile ilgilenmektedir. Bir deyiş şöyle der " İki şey korkunçtur; bir anlaşılılmamak, iki yanlış anlaşılma."

Halk mı bizi (firmayı, üreticiyi, markayı) anlamak istemez yoksa biz mi kendimizi onlara (müşterilere, iş çevresine) anlatamayız. Bu durumu etki = tepki teorisi ve " Müşteri her zaman haklıdır." Anlayışı çerçevesinde değerlendirmeye başlamanız bizim (firma) açımızdan halkla ilişkiler sürecini başlatmış olur.

İlişki kurmanın birinci şartı insan sevgisidir. İkinci şartı her zaman olayların uzlaşılacak bir yönü olduğuna inanmaktır. Mevlana' nın deyişiyle "Doğru ile yanlışın ötesinde bir yer daha var. Orada buluşalım."

İşletmeler açısından halkla ilişkiler günümüzde çok büyük bir önem kazanmıştır. Halkla ilişkileri şirketlerinde ayrı bir departman haline getiren işletmeler bunun getirilerini gün geçtikçe hissetmektedirler. Halkla ilişkiler departmanı, hem şirket içinde çalışanlar ile yöneticiler arasında hem de şirket dışındaki müşteriler ile ilişkileri düzenleyerek yanlış anlaşılmalardan doğabilecek problemleri diyalog ortamı yaratarak çözmekte ve işletmelerin süreklilik amacına hizmet ederek, toplumla arasındaki köprüleri güçlendirmektedir. İnsan ile birlikte var olan en önemli ihtiyaçlardan biri güven duygusudur. Firmaların çalışanları için özel tatil yerleri, lokantalar, sağlık kuruluşları ile anlaşmalar yapması; çalışanlarına, müşterilerine buralarda bedava ya da özel indirimler ile



(barınma, tatil, tedavi) imkanı sağlaması da birer halkla ilişkiler faaliyetidir.

Firma halkla ilişkiler faaliyetlerini gerçekleştirirken yazılı ve görsel medyayı kullanabilir. Bu faaliyeti kendini ispatlayana kadar reklam yoluyla (dergi, tv, radyolara) para ödeyerek yapar. Fakat firma kendini ispat etmeyi başarır ve faaliyetlerini toplum yararına gerçekleştirmeye devam ederse bu tanıtım sesli, yazılı ve görsel basında haber niteliğinde –karşılığında ücret alınmadan- yapılmaya başlar bu da firmaları bazen milyonlarca dolarlık reklam faaliyetinden kurtarabilir.

Yunus Emre yıllar önce boşuna " Gelin tanış olalım, işi kolay kılalım." dememiştir. İşletmelerimizi ve Mezunlar Derneğimizi Türkiye' de ve dünyada güçlü bir konuma getirmek istiyorsak bütün dünya insanlarını anlamalı kendimizi de onlara anlatmalıyız. Halkla ilişkileri ve onun bir basamak üstü olan uluslararası ilişkileri iyi kavramalıyız. Türkiye' nin Avrupa Birliği' ne alınması, zenginleşmesi ve güçlenmesi bile halkla ilişkilere gereken önemin verilmesine bağlıdır. Sevgi ve dostlukla.

Ozan Topaloğlu /1999- 2003İktisat

ozi29@hotmail.com

Dernekçilik ve dernekçiliğin devamını sağlayabilmek



Dernekçilik öz olarak “topluma karşılıksız hizmet etmek” demektir. Birçok insanın güçlerini birleştirerek bir şeyler yapması demektir. İşte aranan bu gücün en büyüğü bizde, çünkü; 200 binden fazla mezunu olan bir üniversitenin öğrencisi olmak şerefine nail olmuş bir gücüz..

Dernekçiliğin altında yatan olgu sevgi ve saygıdır. Dostluğun, sevginin, saygının, öz verinin, en güzel sergilendiği manevi değerlerimizle pekiştirdiğimiz, bir sevda işidir. Dernekçilik toplumsal sorunlara kayıtsız kalmayıştır. Sorunları çok olan bir toplum olduğumuzu düşünürsek dernek, bu sorunlara bir parça olsun çözüm bulmada bir araçtır. “Dernek siyasetle uğraşmaz.” her siyasetin üstündedir; çünkü, her siyasi görüşten insanı içinde barındıran, toplumun tüm problemlerini tarafsız bir duruşla rahatlıkla görebilen ve yeri geldiğinde savunmasını yaparak çözüme giden kurumlardır. Bu yüzden, tek bir siyasi görüşün taraftarıymış gibi durmak, farklı görüşteki insanlara saygısızlık anlamını taşıyabileceği gibi tarafsız olabilmek derdi ve sevdası olanların taşın altına elini koymasıdır. Kısaca dernekçilik birbirini seven toplulukların kurmuş olduğu bir yuvadır.

“İnsanların beklentisi doğal olarak hedeflere en kısa sürede ulaşmaktır” Ama, sivil toplum örgütleri gönüllü kuruluşlar olup, görev yapanlarda gönüllü üyelerdir. Bu gönüllü insanlardan oluşan toplulukla hedeflere kısa sürede ulaşılması güçtür. Sabır gerektirir. Fedakarlık ister.

Bizlerde gönüllü olarak bu göreve seçilen mezunlar olup, verilen her işi görev bilip üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye çalışmaktayız. (Gerçi başkanımızın bir lafı vardır: “Dernek yönetimine seçilmek gönüllülük esasına tabidir, fakat seçildikten sonra verilen görevi yapmak mecburiyettir.”)

Yapılan çalışmalar yeterli mi?

Kesinlikle hayır.

Öncelikle bizler, sivil toplum örgütü olmanın büyük avantajlarının olduğunu görmezlikten geliyoruz. Çünkü var olan potansiyel gücümüzün ortaya çıkması için yeterince katkıda bulunmadığımız kanaatindeyim. Bu güçle neleri başarabileceğimizi fark ettirdiğimiz anda dernekçilikte önemli bir kademe kaydetmişiz demektir. Çünkü bizim derneğimiz köy güzelleştirme derneği değil, üniversite mezunları derneğiyiz, sorumluluklarımızda bu nedenle büyük. En büyük sorumluluğumuzda farklı görüşleri tek çatı altında toplayabilmeyi başarabilmektir.

İşte bu noktada, sorumluluğun en büyüğü bir önceki mezunlara düşmektedir. Her mezun dernekçiliği bir yük ve angarya olarak görmeyerek bir sonraki mezuna katkıda bulunabilir.

Dernek mensupları, yeni üyelerin üretkenliğini önemseyen, onların fikirlerine değer veren ve onlara sorumluluk yükleyen ancak, bu süreçte onlara rehberlik yapmaya çalışan bir anlayışla hareket ettikleri sürece, dernekçiliğin devamı sağlanabilir.

İşte bu bağlamda büyüklerimiz, Atatürk Üniversitesi camiasını bir arada tutmak ve mezunlarının üniversiteleri ile ilişkilerini devam ettirmek için, her mezun olacak kardeşlerimize yol göstererek, onlara tecrübelerini aktararak katkıda bulunabilirler.

Derneğimizi 1997 kuran büyüklerimiz de bunları mutlaka düşünmüşlerdir ki bir araya gelmişler, Allah onlardan razı olsun, bu aşamaya gelene kadar beklide en güzel zamanlarını bizleri bir araya getirmekle uğraştılar,



Ama geriye dönüp baktığımızda yeterli olmadığı kanaatindeyim, çünkü, yıllardır derneğin toplantılarına katılıyorum, hep aynı yüzler hep aynı kişiler, bir türlü yeni yüzleri aramıza katamadık. Bu duruma eski mezunların hep kendi dönem arkadaşları ile bir araya gelmeleri ve çemberi bu çerçevede dar tutmaları sayılabilirken, yeni mezunlarında bu çemberi kırmak istemeyişleri de sayılabilir, Artık çemberin kırılarak büyütülmesinin zamanı geldi de geçiyor bile.

Erzurum buluşması ile potansiyel olarak var olan bu enerjimizi harekete geçirmenin tam zamanı şimdi. Buna katkıda hep beraber bulunabiliriz, Şimdi görev bizlere, bizden sonraki gençlere, yeni mezunlara, hatta mezun olacıklara düşmektedir.

Bizim yarımız kadar mezunu olmayan İstanbul'daki bazı üniversitelerin, bizim üyelerimizin 10 katından fazla üyesi olan mezunlar dernekleri var. Neden biz onlardan daha büyük olmayalım, neden kendimizden söz ettirmeyelim, neden Türkiye'nin gündeminin belirlenmesinde yerimizi almayalım.

Ben yaptım oldu, bu kadar olur, gibi basit söylemlerden kurtulmalıyız.

Mevcut üyeler olan bizler, bunların mutlaka gerçekleşeceğine inandığımız için bu dernekteyiz. Onun için bir araya gelmeye çalışıyoruz, belkide bu, yapacaklarımızın en küçüğü olacaktır.

Tabi, 200 bin üyesi olan bir camiyı bir araya getirmek çok zordur fakat imkansız değildir.

Her bir mezun farklı bir yerde farklı bir görevde de olsa; bir araya gelmemizi kolaylaştıracak çok önemli sebeplerimiz var: Bizler gibi yıllarca aynı okulda okuyan aynı sınıfta beklide aynı sınıfa dirseklerini koyan, aynı odada yatıp, aynı masada yemek yiyen, birlikte sevinen birlikte üzülen, 200 bin mezun var. Yetmez mi?

Ben mezun olalı neredeyse 20 yıl olmuş sayılır ama bir nebze olsun aklımdan çıkmadı Erzurum, daha dün gibi aklımda; Küçük küçük kuponlarla kahvaltı almak için sırada bekleyişim, saatlerce kuyrukta beklemenin sonucu aldığım kredi parasını harcıyışım.

Bu paylaşılan şeyler ne kadar özel ve güzelse, bunu devam ettirebilmekte o kadar önemlidir. Devam ettirebilmek içinde derneğimize mutlaka üye olmalıyız, sizler üye olursanız büyürüz.

Palandökenden yuvarlanan bir kar topu gibi katlanarak büyürüz. Büyümemiz derneğimizin standartlarını yükseltmesine katkı sağlayacağı gibi, ülke standartlarının yükseltilmesine de katkı sağlayacaktır. Önde gelen bir sivil toplum örgütü olmak, büyümek

yönünde atılacak adımlarda mezunların üzerine düşecek görevleri yerine getirmesi ile sağlanır.

Dernekçilik ciddiye alınması ve bilinçli yapılması gereken, samimiyet, özveri, fedakârlık, kararlılık isteyen bir iştir. Her mezunun bir sonraki mezunu aramıza katması görevi olmalıdır. Lütfen derneğimize üye olarak sahip çıkalım.

İçinde bulunduğumuz dünya baş döndürücü bir hızla değişiyor. Bu gün, bütün insanlar bu baş döndürücü hıza ayak uydurmak için yeniden durum değerlendirmesi yapıyor. Bizlerde bunun gerisinde kalamayız.

Değişen dünyada ayakta kalmak istiyorsak daha çok, gönül ve güç birliği etmek zorundayız.

Bizler, gücümüzü mensubu olduğumuz büyük milletimizin değerlerinden almaktayız. Bu değerler dışında hiçbir öngörümüz ve yargımız bulunmamalı, bu değerlere sahip çıktıkça gönül birliği ettikçe gücümüz her geçen gün palandökenden yuvarlanan bir çığ gibi büyüyecektir.

Hepinizi sevgi ve saygı ile selamlıyorum, nice daha güzel organizasyonlarda bir araya gelmek üzere hoşça kalın.

Ali Can YÜKSEK

İ.İ.B.F 1989-1993

BAŞKANLARIMIZ



Mehmet Şevket Zık (Kurucu Başkan)

Özgeçmişim;

Üç erkek çocuklu bir ailenin üçüncü çocuğu olarak 1956 yılı Ocak ayında Kırıkkale’de doğmuşum, aslen Bayburt’ luyum. İlk ve Orta tahsilimin bir kısmını Kırıkkale’de tamamladıktan sonra 1975 yılında Osmancık Lisesi’nden mezun oldum.

Aynı yıl Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi’ne kayıt yaptırarak 1979 yılında bu okulda Lisans eğitimimi tamamladım. 1982 yılına kadar serbest muhasebecilik işi ile iştigal ettikten sonra Askerlik görevimi kısa dönem olarak Antalya’da tamamladım.

Çalışma hayatım 1983 yılında İstanbul’da Enka Pazarlama İth. İhr. ve Dış Tic. A.Ş. de başladı, sırasıyla Enko Tekstil İhr. ve Tems. ve Tic. A.Ş., American Life Hayat Sigorta A.Ş. , İMT. Ltd. Şti., Aktüel Kırtasiye Ltd Şti., Bilge Adam Ltd Şti. ve son olarak Yılmaz İnşaat Tah. ve Tic. Ltd.Şti.’inde Mali ve İdari İşlerde yetkili olarak çalıştıktan sonra, emekli olarak ücretli çalışma hayatımı 2001 yılında tamamladım. 2002 -2005 yılları arasında serbest ticaret ile uğraştım. Bu çalışmalarımı da 2007 yılında sonlandırarak. aktif çalışma hayatımı noktaladım.

Çalışma hayatım devam ederken ilki 1986 yılında olmak üzere önce Üniversitedeki sınıf arkadaşlarımı bir araya getirme düşüncesi ile yola çıktığım mezunlar toplantılarını gayri resmi olarak 1987 yılına kadar her yıl aksatmadan tertip edip, bir yandan da diğer fakülte mezunlarının da bu toplantılara katılımını sağladım. Arkadaşlarımızın genel olarak ortaya koydukları istek ile bu toplantılarda bir araya gelen mezunlar olarak 1997

yılında “Eratün Erzurum Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneğini “ kurduk. Seçilmiş ilk başkan olarak 4 yıl süre ile bu görevi yürüttüm.

Evliyim ve Alanya’da yaşıyorum.

Abubekir Taşyürek

ilk, orta, lise ve üniversite öğrenimini Erzurum’da tamamladı.1982 yılı haziran ayında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi’nden mezun oldu. İstanbul Maltepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalının Yönetim Bilim Dalında Yüksek Lisans Programına katıldı.

1984-1997 yılları arasında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olarak çalışan Abubekir Taşyürek, 1997 yılında TURMOB ve Maliye Bakanlığı’nca yapılan Yeminli Mali Müşavirlik yeterlilik sınavlarını başarıyla tamamlayarak Yeminli Mali Müşavir unvanını ve mührünü aldı. 2006 Yılında Bağımsız Dış Denetim Şirketinde denetçilik stajını tamamlayarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından, borsada işlem gören şirketlerde denetim yapmaya yetkili olanlara verilen Baş Denetçi unvanını kazandı.

Kurucu ortağı ve Genel Müdürü olduğu Yeminli Mali Müşavirlik ve denetim şirketindeki çalışmaları yanında birçok Yeminli Mali Müşavirlik denetim şirketinde kurucu ortak olarak meslektaşlarıyla güç birliği yaptı. Büyükşehir Belediyesi İktisadi Teşekküllerde, Organize Sanayi Bölgeleri İktisadi İşletmelerinde ve TMSF (Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu) tarafından yönetim ve denetimine el konulan firmalarda Yeminli Mali Müşavir, mali danışman ve denetim kurulu üyesi olarak görev yapan Abubekir Taşyürek ’in muhtelif mesleki dergilerde ve gazetelerde çok sayıda mesleki yazıları yayınlandı.

Sivil toplum örgütlerinin demokratik hayatımızdaki önemine yürekten inan Abubekir Taşyürek, Birlik Vakfı Mali Müşavirler ve Muhasebeciler Kulübü, İstanbul Mali Müşavirler Ve Muhasebeciler Derneği (Meslekte Birlik), İstanbul Erzurumlular Kültür ve Dayanışma Vakfı, Maltepe Erzurumlular Kültür ve Dayanışma Vakfı, Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği (ERATÜN), Kadıköy Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD), Fenerbahçe Spor Kulübü (kongre üyesi)



Fenerbahçe Gönüllüleri Derneği, Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, ER-VAK Erzurum Kalkınma Vakfı, YEŞİLAY Cemiyeti, Türk-Azerbaycan İş Adamları Dayanışma Derneği, Türkiye Turing ve Otomobil Kurumu gibi sivil toplum örgütlerinde yönetim kurulu başkanı, üyesi, mütevelli heyet üyesi ve temsilci olarak aktif görev aldı.

AK Parti İl Yönetim Kurulu üyesi, Ekonomik İşlerden sorumlu İstanbul İl Başkan Yardımcılığı ve Türkiye'nin en büyük seçim çevresi olan İstanbul 1.Bölge Seçim Koordinasyon Merkezi'nin Başkanlığı görevlerini üstlendi.

2009 Mart yerel seçimlerde AK Parti'den Belediye Meclis Üyesi seçilen Abubekir Taşyürek, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Denetim Komisyonu başkanlığı yaptı.

Çalışma ve siyaset hayatındaki başarılarının altında yatan temel unsuru "mutlu, huzurlu ve sıcak bir aile yapısına sahip olmasıyla" açıklayan Abubekir Taşyürek'in ikisi erkek biri kız olmak üzere üç evladı bulunmaktadır.

N.Fatih Şener

Üniversite eğitimini (1983-1987) Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesinde yaptı.

İş hayatına Özel sektörde başladı.

Askerlik görevini dağ komando asteğmeni olarak yerine getirdi. Askerlik dönüşünde KalDer-Türkiye Kalite Derneği'nde göreve başladı. Bu görevi 1998 yılına kadar profesyonel olarak, 2009 yılına kadar da gönüllü İcra Kurulu Üyesi olarak sürdürdü.

KalDer görevi sırasında ülkemizin tüm bölgelerinde "verimlilik ve kalite" konularında yüzlerce konferans verdi.

Aynı dönemde, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Gümrük Müsteşarlığı ve Emniyet Birimlerinde, yönetim becerilerinin geliştirilmesi ve vatandaşa sunulan hizmet kalitesine yönelik eğitimler verdi.

Sivil toplum kuruluşlarında profesyonel olarak yer alan Şener 1997 yılında kuruluş çalışmalarını başlattığı Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği (ERATÜN) yönetim kurulu üyesi seçildi.

1988 yılında Pozitif Danışmanlık Ltd.'yi kurdu, özel sektörde birçok şirkete kurumsallaşma, ISO 9000, ISO 14000 konularında danışmanlık yaptı.

2001 yılında kurumsallaşma çalışmalarını yürüttüğü Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) İcra Kurulu Başkan yardımcılığına atandı. UND, 2003 yılında ülkemizin en iyi yönetilen STK'sı seçildi.

2003 yılında Londra'ya gitti. Kaldığı 1.5 yıl içinde University of East London'da "Business Ethics" (iş ahlakı) konulu tez hazırlayarak master yaptı ve Londra Olay Gazetesi'nde köşe yazarlığı yaptı.

Pozitif Ltd Londra şubasını kurdu ve Türk şirketlerine eğitim/danışmanlık yaptı

Londra Türk İngiliz Ticaret ve Sanayi Odasına (TBBCI) danışman olarak atandı. 2006 ve 2007 yıllarında 2 kez TBBCI yönetim kurulu üyesi seçildi bu görevini 2009 yılına kadar sürdürdü

2005 yılında Türkiye'ye döndü ve UND İcra Kurulu Başkanlığına atandı. Bir yıl sürdürdüğü bu görevinden kendi isteğiyle ayrıldı ve yönetim danışmanlığına başladı.

Yakın zamana kadar Medical Park, Parafinans, Sertrans Lojistik gibi kuruluşlarda danışmanlık yaptı.

Evlü ve bir erkek çocuk babası olan Şener, halen İzmit Belediyesi'nde Başkan Danışmanı olarak görev yapmaktadır ve merkezi İstanbul'da bulunan kısa adı ERATÜN olan Atatürk Üniversitesi Mezunları Ve Mensupları Derneğinin başkanıdır.



ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ OLMASAYDI...

Gazi Hastanesi Acil Servisine bir yakınımızı götürmüştük. Tahlil, tetkik, ihtiyaten bekleme derken... Akşam ayak bastığımız servisten ancak sabah saatlerinde çıkabilmiştik.

O ortamı aşağı yukarı tahmin edersiniz. Tarifsiz ıstıraplara eşlik eden bir yoğunluk, hiç eksilmeyen kalabalık ve tasviri imkânsız sıkıntılı haller... Öylesi zamanlarda gözünüze takılacak şefkatli bir gülümseme, adeta meleklerin kıtlama çay ikramı gibidir. Biz bu ikrama fazlasıyla muhatap olduk, sözünü ettiğim gece.

Acil sorumlusu hekim, mütebessim, konuşkan, cevval bir tıp adamıydı. Sohbet esnasında Erzurumlu olduğumuzu anlayınca şöyle dedi : “Sizin Tıp Fakülteniz biraz zordur, ama esaslı hekimler mezun eder. Meslek hayatımda hem pratisyen olarak görev yapan, hem de uzmanlık eğitimi alan Erzurum mezunu birçok arkadaşım oldu, eğitim düzeylerinin hayranıyım. Size bir şey daha söyleyeceğim, benim öğrenci olduğum yıllarda birkaç arkadaş naklini daha kolay sınıf geçmek için oradan bizim fakülteye aldırmişti.”

Hatıralarımda yer eden bu olayın kahramanının hangi üniversiteden mezun olduğunu söyleyecek değilim. Bir kişinin belki objektiflikten uzak gözlemlerini de size bilimsel veri katılığı ile aktarmıyorum.

Şu kadarını söylemeliyim ki, o sözleri işittiğimde gönlümde bir gurur esintisi hissetmiştim. Ne zaman Atatürk Üniversitesiyle ilgili bir mevzu açılrsa bu hatıramı biraz da ballandırarak anlatıyorum.

Buna benzer methüsenaları yüksek bürokrat ve siyasilardan diğer bölümler için de çok işitmişliğim var.

“Kurumumuzda sizin üniversiteden mezun yüksek ziraat mühendisleri var, maşallah ne sıkı eğitim almışlar, işlerinde ne kadar mahirler, konularına ne

kadar hâkimler.” Gibi değerlendirmeleri inanın çok işitmişimdir. Eğitim Fakültesi Mezunlarının şöhreti, eğitim camiasında hala söylenip durur.

Velhasıl, bugüne kadar binlerce mezun veren bu köklü, şöhretli bilim ocağı; memleketin ilmî, idari ve ticari hayatına kuvvetli, derin, silinmez, zedelenmez bir damga vurmuş bulunuyor.

Bugün delikanlılık çağını idrak eden üniversitemizin pek sancılı geçen doğum günlerini yad etmeye ne dersiniz?

Dönemin Hükümeti, Doğu'ya üniversite kurma iradesini belli eder etmez şiddetli itirazlarla karşılaştı. İtirazların bir bölümü de Ankara ve İstanbul'da “akademik baronluklar oluşturan” bilim adamlarından geliyordu. Bu çevreler “hiç doğuda üniversite olur mu” diye feryadı basıyorlar, ‘istememezük’ çılgınlıklarına güya bilimsel kılıflar üretiyorlardı.

Değerli bilim ve fikir adamı merhum Nurettin TOPÇU, “DOĞUDA ÜNİVERSİTE KURULMASINA KARŞI OLAN” bilim çetelerine verdiği esaslı, usturuplu cevapta bugün de dikkate alınması gereken güçlü tespitler var. Bir bölümünü alalım:

“Doğu'da üniversite açılmayacağını iddia ediyorlar. Hâlbuki üniversite, cemaate bela olacak bedenlerin değil, fikirlerin barınacağı yerdir. Mütevazı bir kulenin çatısı da ona kâfi gelir.

Eski asırlardan kalma bir kral sarayı olan Sorbonne, içinde dolaşan adamlarla çatırdıyacak kadar harap bir binadır. Fikir hayatına sahip olamayanlar ise, lüks ve sefahat içinde saraylarda sürükleniyorlar. Yalnız Erzurum Kongresinin toplandığı binada değil, bir köylü



evinde de üniversite açılabilir. Çünkü onun gösterişe hiç ihtiyacı yoktur. Kendi tabii işleyişiyle bünyesini genişletir.

Doğu üniversitesini istemeyen, çekemeyen viddansızlığa gelince, bunu sebebi, İstanbul ve Ankara'daki, sırtına ilim perdesi gerilmiş saltanatlara, onların iktidarını azaltıcı, beklide baltalayıcı rakip bir kuvvetin meydana çıkmasından dehşetle korkulmasıdır, böylece siyasetlerine halel geleceği endişesidir. Üniversiteyi kuracak ruh, Doğu'da uyanacak ve böyle bir ruhun etrafında Doğu üniversitesi, hatta üniversiteleri mutlaka kurulacaktır.”

Merhum TOPÇU'nun feraseti zaman içinde gerçekleşti. Atatürk Üniversitesi kuruldu, büyüdü, gelişti. Hemen yanında bir ikiz kardeşe de kavuştu. Erzurum Teknik Üniversitesi, tıpkı ağabeyi gibi ülkenin bilim havuzuna bereketli, coşkun nehirler akıtmaya hazırlanıyor.

Atatürk Üniversitesi'nden ne zaman söz açılrsa “Milli düşünce ve yerli ruhla barışık ama global davranan”, “mahalli değerlere penceresini kapamadan evrensel olabilen” bir bilim yuvası hayal ediyorum.

Üniversitemizi, yüksek ahlaklı profesörlerin yüksek bilim ürettiği “bilim ve teknoloji fabrikası” olarak telakki ediyorum. Üniversitem, huşu ile raks eden Mevlevi derviş gibi olsun istiyorum. Bir eliyle evrensel bilimi devşirip, diğer eliyle onu halka tevzi etsin. Evrensel bilim üretiminde eşsiz, yerli değerleri muhafaza konusunda titiz ve mahir olsun. Güçlü bir ‘bilim ve irfan ruhu’ taşısin; asla “ruhsuz bir yamalı bohçadan ibaret” olmasın.

Üniversiteyi ve şehri yönetenler çok iyi biliyorlar ki; artık, sadece diğer sektörlerle değil, yoğun olarak ‘beyne yatırım’ zamanıdır.

İnsanlığın bilim üretimine katkı her iki üniversitemizin temel amacıdır. Bunu yaparken şehir kalkınmasına ciddi katkılarda bulunacaktır. Çünkü artık tüm sektörlerin kaptan köşküne ‘bilim’ mitil atmış durumdur. Emir komuta onda, sevk idare onda. Bu, dün de böyleydi, ama bugün daha da böyle!

Thomas A. Stewart'ın dediği gibi; “İçinde yaşadığımız yeniçağda, zenginlik bilginin ürünüdür. Bilgi, ekonominin başlıca hammadde ve en önemli ürünü haline gelmiş bulunuyor. Günümüzde zenginlik yaratmak için gerek duyulan sermaye varlıkları arazi, bedensel emek, imalat aletleri ve fabrikalar değildir. Bunların yerini bilgi almış durumdadır”.

Michio Kaku'nun şu cümleleri de aklıdan çıkarmamak gerekiyor: “Bir ülkede ortada yatırım yapacak buluş yokken, yatırım bankacılığı yapanlar artarsa kaçınılmaz çöküş başlar. Geleceğin zorluğu gençlere, başkasının





parasını yönetmek üzerine kurulu kariyerleri değil, gerçekten refah yaratan meslekleri cazip kılmaktır. Bunun çözümü, kafası çalışan öğrencilerin bilim dallarına yönlendirilmesi olabilir.”

Şehir bunun farkında, yöneticiler bunun farkında, hocalar bunun farkında, öğrenciler bunun farkında.

Ben de bunun farkındayım ve inanıyorum ki pek yakın zamanda “buluşlarını patentle süslemiş”, projeleriyle şehrin önünü açmış, makaleleriyle fikri hayatımıza çeşniler katmış, konferanslarıyla irfanımıza yeni ufuklar kazandırmış hocalarımızın şöhreti şehrimizin ve ülkemizin sınırlarını aşacaktır. Atatürk üniversitemizin çift kartallı diplomasını taşıyan nice öğrenci ve öğretim üyesi birer bilim üreticisi olarak bilim tarihinde yer tutacaklardır.

‘Tanıdığın en has dadaşlar kimler?’ diye bazen soruyorlar. ‘O kadar çoklar ki, hangi birini sayayım’ diyor ve ekliyorum ‘ Atatürk Üniversitesi mezunlarının dadaşlar içindeki müstesna yeri bir başka!’

Söylediğimi mübalağa olarak değerlendirmeyin lütfen. Çok samimiyim. Nerede bir Atatürk Üniversitesi mezunu var, orada bir Erzurum var... Böylesine harbi ve hasbi Erzurum sevgisini çoğu hemşeride bulamazsınız. Sayısı iki yüz bine varan büyük bir kitleden söz ediyoruz. Muazzam bir lobi gücünden. Seçkin bir entelektüel ordusundan...

Bugüne kadar onlar hep sevdi, saydı bizi... Erzurum denince gençliklerini hatırladılar, burunları özlem ve sevgiyle sızladı. ‘Şehir aklı’ olarak biz onları pek umursamadık. Ta ki, bu yazıya vesile olan büyük buluşma heyecanına kadar.

Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü ve Atatürk Üniversitesi Mezunlar Derneği (ERATÜN) işbirliğiyle 30 Haziran 2012’de yapılacak etkinliği planlayıp, hayata geçiren Atatürk Üniversitesi Mezunlar Derneği Başkanı Fatih Şener’i özellikle tebrik ediyorum. Kendisine her türlü desteği veren Üniversite yönetimine şükranlarımı iletiyorum.

Vahdet Nafiz AKSU

Erzurum Düşünce ve Strateji Merkezi Başkanı



TEVAZÜ ‘Alçak Gönüllü Olmak’

Mustafa Yağcı

Dış Hekimi

Kendisini başkalarından üstün görmeyen mütevazı insan her türlü sevgiyi, hürmet ve saygıyı hak ediyor demektir. Ancak kibri olmayan insan mütevazı olur. Tevazunun oranı, kibrinizin çokluğu veya azlığı oranındadır. Aynı zamanda tevazu kişinin fazileti iken, onun başkalarınca istismar edilmesini engelleyici bir başka özellik olan vakarında temel kaynağıdır.

Bir insan her türlü kalitesine, bilgi ve kültür donanımlarına ve engin tecrübelerine rağmen insanlarla ilişkilerinde tevazuya riayet ediyorsa, işte o zaman insan olmanın imtihanını verebiliyor demektir.

Aslında tevazu sahibi olgun insan bilgisi artıkça gerçekte hiç bir şey bilmediğini bilmeye başlar. Tevazu insanın ilahi ilim deryası karşısında acizliğini itiraf edebilmesidir. Evet, tevazu sahibi ve faziletli insanlar kendilerini her zaman böyle muhakeme ve muhasebe etmişlerdir, asla başkalarından hürmet ve ikram beklememişlerdir.

Mütevazı insan meyve ağacına benzer Meyve dalının yere eğilmesi meyvenin çokluğundandır. Dal yere eğilmezse daldaki meyvelerden istifade etmek isteyen çeşitli güçlüklerle karşılaşacaklardır.

Tevazuya en güzel örneklerden biri de Su'dur. Evet su bazıları tarafından kuvvetsiz görülebilir. Ama dayanıklı olduğu sanılan nice kayalar betonlar suyun sessizce içlerine sızması ile yıkılmışlardır. Su belki yerden akar; belki her şeyden aşağıdadır. Ancak suyun etkisine baktığımızda pek durumda sert kayadan bile daha kuvvetli olduğunu görebiliriz.

Tevazu kendisinden aşağı olanlara küçük muamelesi yapmamak onları değersiz ve aşağı görmemektir. Sonuç olarak tevazu, yaptığın güzel işlere bakıp kendini BEĞENMEYEN ve ŞİMARMAYAN'dır.



Keyfinize ayrı bir tat katmak için
bekliyoruz...



www.arzen.com.tr

TURCHE'mi konuşuyoruz?...'

Erdal Yılmaz

İşveren

'Nihai hedefimiz, yalnız Anadolu Türklerinin Değil, bütün Türklerin ortak Türkçesinin yaratmaktır.' Mustafa Kemal Atatürk

Dil insanlar arasında anlaşmayı sağlayan doğal bir vasıttır.

Dil bir arada yaşayan insan topluluklarının birbirleriyle ilgili duygu ve düşüncelerini paylaşmak ve birbirleriyle iletişim kurmak için kullandıkları bazen sesli, bazen de yazılı işaretlerdir.

Dil onu konuşan milletlerin kültürü, yaşayış biçimi, dünya görüşleri, tarihleri, uygarlıkları hakkında diğer milletlere bilgi taşıyan bir iletişim aracıdır. Bu iletişim aracı onu kullanan milletlerin yaşamını bir parçası, varlık nedenidir. Milletlerin geçmişlerini bugüne bugünlerini de yarına bağlayan temel bir yapı taşı niteliğindedir.

Dile bu vasıfları yüklediğimize göre konuştuğumuz dili, bu manada doğru kullanmak en hafif anlatımıyla yaşadığımız toplumu korumak ve kollamaktır. Peki bunu sağlayabiliyor muyuz?

Konumuzun ana başlığına batkımızda 'Turche' mi konuşuyoruz?' sorusuyla aslında bu konudaki kaygılarımı ortaya koyduğum görülmektedir. Öyle inanıyorum ki içimizden birçok kişi bu kaygıları duymakta ama şu veya bu nedenle güçlü bir ses olarak dile getirememektedir.

Bu kaygıların durup dururken ortaya çıkmadığı gelişen olayların bir sonucu olduğunu görüyorum. Ekonomik gelişmesini tamamlayamamış ülkelerin kültürel yozlaşmaya doğru gitmesi ve başka kültürlerin etkisi altında kalması kaçınılmaz bir son gibi görünmektedir. Ülkemizde de bunun bir sonucu olarak kendi kültürüne ve diline yabancılaşma kaygı verici boyutlara ulaşmıştır.

Dilimize büyük bir istek ve kabulle sokmaya çalıştığımız kelimeler dünya yüzeyinden 200 milyon insanın konuştuğu konuşma dili olarak 5000, yazım dili olarak 4000 yıllık bir geçmişe sahip Türk Dilini, maalesef tanınmaz hale getirmektedir.

Konuşucu bakımından dünyanın 5. dili sayılan Türkçemiz emperyalizme ve uluslar arası sömürü düzenlerinin bütün saldırılarına karşı direnme savaşı vermektedir. Üstelik bu savaşta öz evlatları bile çoğu zaman bilerek veya bilmeyerek karşı saflarda yer almaktadır. Giderek bozulan ve giderek kirlenen Türkçe kendi aramızda bile anlaşabilme kabiliyetini yitirmemize yol açmaktadır.

Baskın kültürlerin uluslar arası görsel ve kitlesele iletişim araçlarıyla mevki sembolü haline getirdikleri sözcükler, bazen Türkçe karşılıklarının olmayışı bazen de karşılığı olmasına rağmen yabancı sözcüğü kullanmanın gerektirdiği hava ile rahatça dilimize yerleşmektedir.

Dildeki kirlenme sanılanın aksine aydın ve kültürlü olarak addettiğimiz bilim ve sanat dünyasına mensup insanlarımız yanında toplumu yönetenlerce de körüklenmektedir. Kitle iletişim araçlarını ellerinde bulunduranlar Türkçe konusunda asgari dikkati bile sarf etmeyince ortaya kendi elleriyle kendi dilini mahveden bir toplum çıkarmaktadır. Son zamanlarda kullandığımız eşyalardan tutunda etrafınızda gördüğünüz birçok şey alışık olmadığımız ve bizim diyemeyeceğimiz ne eki kökü belli olan bir sözcüklerle ifade edilmektedir.

İlk Türkologların neden Türkler değil de yabancılar olduğunu hiç düşündünüz mü?

Dildeki kirlenme ve yabancılaşma emperyalist kültürlerin bilinçli çabaları sonucu ortaya çıkmaktadır. Yabancı sözcükler dile girerek kanserojen bir hücre gibi çoğalmakta giderek dili işlevsiz hale getirmektedir.

Etrafımızda söyle bir baktığımızda kirlenmenin boyutlarını ve en çirkin örneklerini görmemiz mümkün. Örneğin, her gün bir çocuğumuzun izlediği 'SHOW TV' sadece basit bir isim değildir. Türkçemiz yazıldığı gibi okunan dil gruplarından. Bazı sözcüklerimiz konuşma dilinden değişime uğrasa da bu Türkçenin yazıldığı gibi okunan bir dil olma özelliğini değiştirmez. Peki hal böyleyken şimdi 'SHOW' sözcüğünü nasıl telaffuz edeceğiz. Bence doğrusunu buna 'sıhov' demektir. Ancak birçoğunuzun bu sözcüğün 'şov' olarak okunması gerektiğini düşündüğünüzü ve okurken tebessüm ettiğinizi görür gibiyim.



İşte giz burada saklı çünkü böyle düşünenlerin aslında 'kumaş' demek yerine 'kumash' demenin, 'Türkçe' demek yerine 'türkche' demenin hiçte sorun teşkil etmeyeceğini düşünmeleri tehlikenin boyutlarını artırmaktadır. Yakın bir zamanda bu insanlarımız çocuklarına isim koyarken de sanırım 'fatosh', 'ayshe' gibi isimler koyacak ve kemal dediklerinde aslında cemel demek istediklerini uzun uzun ifade etmek zorunda kalacaklar.

Yazımı buraya kadar okuyanların iyi güzelde peki ne yapabiliriz? Diye sorduğunu duyar gibiyim. Buna cevabı (Allah mekanını cennet eylesin...) 13 Mayıs 1277 de Karamanoğlu Mehmet vermiş 'Şimdiden giru hiç kimesne kapuda ve divanda ve mecalis ve seyranda Türk dilinden gayri dil söylemeye'

Bir çok şeye geç kalmış bir millet olarak dilimizi kurtarmaya geç kalırsak ortada bu dilin ait olduğu bir millet de bulamayabiliriz. Adı konulmamış bir savaşta ya bir taraf olacaksınız veya bertaraf olacaksınız. Bizim tarafımız Türk Milleti ve Türk dilidir, tavrımız Türk dilinin ilelebet yaşatılmasından yana olacaktır.

Başlamak başarmak için bir adımdır. Dile yerleşmiş ve artık atılması mümkün olmayan sözcükler için bir şey yapamayabiliriz ama yeni yabancı sözcüklerin dilimize girmesine engel olabiliriz. Bunun bilimsel yolu Türk Dil Kurumu'nun ürettiği sözcüklere sahip çıkıp kullanımını yaygınlaştırmaktır. Bir başka karşı koyma yöntemi ise

yabancı sözcük kullanan ve kullanımını yaygınlaştırma çabası içinde olan herkesi yalnızlaştırmak, kınamak ve nihayet aşağılamaktır. Devletin çeşitli kademelerinde görev yapan insanlarımızın bu konuda hasiyet göstermelerini sağlamak. Yabancı sözcüklerle kendini ifade eden kurum kuruluş ve ticarethanelerden alışveriş yapmamakta her Türk'ün önemle üzerinde durması gereken bir görevdir.

Kimileri bunu faşist bir olgu gibi algılasa da dilimizi koruyacak kudret ve kuvvet damarlarımızdaki asil kanda mevcuttur.

Zira Mustafa Kemal Atatürk'ün dil konusundaki fikirleri yolumuzu aydınlatan bir ışık olacaktır. Atatürk diyor ki; 'En iyi savuma yöntemi saldırıdır. Bu durumda dil alanında türemiş yabancılıklara saldıralım, ağacı bir kez silkeleyelim, görelim hangi çürükler düşecek, kalan sağlamlar bakalım ne kadardır?'

'Ülkesi ile yüksek bağımsızlığını korumayı bilen Türk Milleti, dilini de yabancı diller boyunduruğundan kurtarmalıdır.' Türk demek Türkçe demektir. Ne mutlu Türküm diyene'.



Yorum

Atatürk Üniversitesi Markası...

M. Akif Baransel

İnsan oğlu sahip olduğu değerlerin kıymetini kaybedince anlıyor. Oysa elde etmek için büyük uğraşlar emekler sarf edilerek kazanılan bu değerleri korumak, yüceltmek için elbette daha çok çalışmak gerekiyor. Yapılması gerekeni de aslında bildiğimizi kaybettiğimizde fark ediyoruz ama iş işten geçmiş oluyor. Keşke bir şans daha verilse diye düşünmek ve pişman olmaktan başka yapacakta bir şey kalmıyor. Bugünkü aklım olsaydı diye başlayan cümlelerle, hep geçmişimizi yargılıyor ama mevcut durumumuzu bu günkü aklımızı iyileştirmeye çalışmıyoruz.

Ahde vefa borumuzu o kadar çok ki. Bize bir avuç toprak, bir vatan bırakmak uğruna şehit düşen dedelerimize, ninelerimize, bizi büyütüp, yetiştiren ana-babalarımıza, bizi okutan hocalarımıza borçluyuz. Dahası şehit düşen dedenin cephedeki komutanına, mahalledeki komşumuzdan, okuldaki arkadaşımıza, okuduğumuz okulun yöneticilerinden, yapımında emeği geçenlere, hülasa borcumuz çok.

Öğleyse, bir şeyleri kaybetmeden ona sahip çıkalım. Millet olarak demokratik egzersizlerimizi geliştirmeye çalışalım. Duyarlı davranmak, bir şeylere müdahil olmak, eleştirmek, düzeltmek için çalışmak gerekiyor. Bir araya gelmek, ortak paydalar üzerinde yoğunlaşmak, bu paydayı büyütme geliştirmek gerekiyor. Ateş olsan cürmün kadar yer yakarsın sözüne bakmayıp, cürmümüz kadar yer yakalım. Sahile vurmuş milyonlarca deniz yıldızı teker teker atmaya çalışan adam da cürmü kadar iş yapmaya, genele etkisi olmasa da okyanusa fırlattığı deniz yıldızı için fark yaratmaya çalışmıyor mu? Bireysel gayretler zamanla kitlesel uğraşlara döndüğünde, değişimin ve gelişimin başladığını hep birlikte görebiliriz.

Teknolojik değişim günümüzün en büyük itici gücü olsa da gözden kaçırmamak gereken başka değişimler de yaşanıyor. Eğer zamanında fark edilip tepki geliştirilmezse, bu güçler de bir organizasyonun mahvolmasına neden olabiliyor. 'Değişimi fark et, tepki yarat' yaklaşımı, hayatta kalmanın ve başarının en önemli unsuru haline gelmiş durumda. Bunun yanı sıra günümüzde ortak değerlerine sahip çıkanlar ayrıcalıklar oluşturuyor, güç buluyor. Rekabet şanslarını artırıyor.

Organizasyonlarda, başarıyı getiren kilit noktalardan belki de en önemlisi organizasyonu oluşturan bireylerde gelişen aidiyet duygusudur. Ait olmak, sayılmak, sevilmeyle başlayan dürtüler, motivasyon aracı olarak verimliliğin ve organizasyonun başarısına büyük katkı sağlıyor. Başarının bireylere yansımaları ise aidiyet duygusunu daha da arttırarak beraberinde saygınlık getiriyor.

Atatürk Üniversitesi, gerek misyonu, gerek eğitimi ve gerekse mezunları ile bunu fazlasıyla hak ediyor. Ama maalesef hak ettiği yerde değil. Atatürk Üniversitesi, yönetiminden, öğretim görevlisine, öğrencilerinden, mezunlarına kadar sorumluluklarını arttırarak yerine getirmek zorundadır. Aksi halde ahde vefasızlık suçunu hep birlikte işlemiş olacağız.

Günümüzün yönetici ve girişimcilerinin değişme tepki vermek yerine, değişimin tam içinde yer alması gerekir. Değişim güçlerinin farkına varıp bunları birer başarı anahtarı olarak kullanmak gerektiriyor. Artık insanlar yalnızca marka olduğu için bir takım ürünleri alarak sırtına geçirmiyor. Alacağı ürün ile ilgili ön araştırmalar yapıyor, farklı marka ve fiyatlarda benzer ürünler buluyor, inceliyor, dokunuyor, özelliklerini ve üstünlüklerini soruyor, karşılaştırmalar yapıyor ve öyle karar veriyor. Bu noktada rekabet şansımızı artırabilmek elimizde. Sıra öz eleştiride; öğrenciler, derslerine ve kişisel gelişimlerine önem vermiş, gayret etmiş, kendilerini hayata hazırlayabilmiş, diğer üniversitelerle sınavlarda olsun, iş görüşmelerinde olsun eşit şans ve donanımlara sahip mi? Eğitimi veren hocaları öğrencilerini bu konuda bilgilendirip rehber olmuşlar mı? Üniversitenin yönetimi hocalarına ve öğrencilerine yeterli teknik donanımları, sosyal hizmetleri sağlamışlar mı? Mezunlar, okuyan ve yeni mezun olacaklara yeterince sahip çıkmışlar mı?

Kendimizi korkmadan eleştirelim. Güçlü bir marka olma yolunda bütün eksiklerimizi ortaya koyalım ve bunları geliştirelim. Elbette bunların hepsi için bir takım gayretler gösteriliyor. Ama yeterli mi?

Biz Atatürk üniversitelerinin güçlü bir ortak paydası var. Bir olmalı, birlik olmalı. Sahiplenmeli, yüceltmeli. Ortak paydamız olan Atatürk Üniversitesini ve dolayısıyla mezunlarını hak ettikleri başarılarla koşturmak için elele vermeliyiz.

Dış kaynak tedarikinde süreç doğru işlemiyor

RECEP ALİ AKSOYLU

medya@acoor.net

Mart ayında katıldığım bir yemekli toplantıda “dış kaynak kullanıldığında kalite düşer mi?” sorusuna yanıt ekseninde bir sunum yaptım. Sohbet, bir AVM inşaatında çalışan iş görenlerden on birinin uyudukları çadırdan yanarak can vermelerinin ertesinde olduğundan epeyce de hararetle geçmişti. Konu taşere edilen işler konusunda işveren veya işgören olan tüm kesimlerin kanayan yaralarından olduğu ve de iş dünyası içerisinde yer alan tüm mezunlarımızı ilgilendirdiği için ERATÜN Bülten’in bu sayısında ben de bu konunun üzerinde duracağım. İlgili sektör dergilerinde daha önce “Erbabını istihdam ettirme, sonra erbabının vasfını bekle!”, “Hizmeti doğru satın alabilmek”, “projelerin fiyatlandırmasında, insan-beden maliyetinden birim iş maliyetine geçilebilmesi” gibi başlıklarla yaklaşık içerikte yazdığım yazıları da bir anlamda desteklemiş olacağım.

Günümüzde işletmeler, asıl işlerine odaklanarak verimliliklerini artırmak ve daha çok inovatif ürüne yönelebilmek amacıyla işletmeleri bünyesindeki tüm destek hizmetlerini iki nedenle outsource ediyor. Daha iyi hizmet alabilmek için bu konuda uzman olan kurumlara iş teslim etmek ve maliyeti düşürmek.

Giderek farklı alanlarda talep ediliyor olsa da dış kaynak kullanımı en fazla da temizlik alanında tercih ediliyor. Henüz meslek olarak kabul edilmemesine rağmen milyonu aşkın insan bu alanda istihdam ediliyor. Adına taşeronluk deyin, ne dersiniz deyin, temelde işi ehline yaptırmak doğru ve faydalı bir sistem. Ama dış kaynağı doğru seçer, doğru uygular ve gereklerini yerine getirirseniz faydalı, amaca uygun olmuş olur. Hem maliyet avantajı sağlar, hem tesisinizin rutin bakımının sağlanması yanında korunmasını da sağlamış olursunuz. Elbette bu sayede çalışan ve müşterilerinizde temiz ve hijyen ortamda çalışır veya konuk olur.



Tesislerde temizlik ve hijyenin sağlanmasını ancak yeterliliği olan gerçek hizmet firmalarının sağlayabilmesi mümkünken işverenlerin dış kaynak tedarikinde çok da sağlıklı adımlar izlediklerini söyleyebilmek mümkün değil. Her hangi bir projenin yükleniciliğini üstlenebilmek için kapıda onlarca firma var olması belki etken ama hizmet sektöründe tedarik sürecini bu noktaya sadece firmaların kemiksiz olmaları getirmedir. İşverenlerimizde kendi kısa vadeli kar maksimizasyonları için buna çanak tuttu. Verdikleri bedel ile hizmetin sağlıklı görülüp görülemeyeceğine, firmaların bu kar marjlarıyla yaşayıp yaşamayacağına, yapmaları gereken yasal ödemeleri yapıp yapamayacaklarına bakmaksızın işe soyundurdular, hizmet (!) aldılar. Mütteselsil yasal sorumluluktan kaçınmak için de formüller geliştirdiler. Salt düşük fiyata odaklı olarak seçilen temizlik hizmet firması, hatalı seçimle görevlendirilen yüklenici kendisinden beklenen işe, göreve kaldıraç olamaz. Süreçte hem işvereni, hem de kendi adına ciddi kayıplara neden olur. Bu tarz firmaların işe başladıktan sonra işvereni aldatabilmeyi (!) beceremiyorsa kısa sürede işi bırakmak durumunda kalması, İşverenin rahatlıkla yenisini ikame edebilmesi asla çözüm değil. Bu yaklaşımla İşverenler ancak “ucuz etin yahnisine”



muhatap olabiliyor; eğitimsiz iş görenler, vasıfsız operasyon kadroları, yanlış malzeme kullanımı ve teknikleri nedeniyle hem tesisleri erken yıpranıyor, hem de işi bilmeyenlerle işi % 27 daha fazla maliyet ve emekle çözümüyle baş başa kalıyorlar.

Ayrıca seçilen firmanın hizmet yeterliliği olsa bile, o firmada ödenen fiyatla, sözleşme bedeli ile sınırlanıyor. Bu durumda işleri outsource etmenin de bir anlamı kalmıyor. Müşterisine sadece çalışanının asgari ücretini yansıtabilen hizmet firması; ne iş güvenliği tedbirleri alabilir, ne eğitim verebilir, verdirebilir, ne vasıflı personel istihdam edebilir, üstelik kıdem tazminatı doğmaması için uzun vadeli, istikrara dayalı istihdam da sağlayamaz. Fotoğraf bu iken İşverenin “şapkadan tavşan çıkarması” talimatını da yerine getiremez. Dükkan satmak için danışman kullanan işverenler, o dükkanlarında rantabl çalışabilmesi ve tesisin korunması adına belki daha da önemli olan bu konuda, perakende uzmanından değil doğru iş tanımı, doğru fizibilite ve doğru görevlendirebilme için bu konuda uzmanlaşmış objektif danışmanlardan da destek almayı benimsemeliler.

Henüz çoğunluğu teşkil etmeseler de uzun vadeli hesap yapmasını bilen İşverenlerin, outsource mantığına uygun olarak daha iyi hizmet ve 1 Temmuzdan itibaren daha da karmaşıklaşacak yeni TTK ile yasal maddi sorunlarla karşılaşmamak

için hizmetini giderek daha profesyonel, gerçekçi kurumlardan almayı tercih etmelerine şahit olmak memnuniyet verici. Böyle örnekleri de, ağırladığı konunun sağlığını, hijyenini düşünen işverenleri de takdir etmek lazım. Örneğin Mecidiyeköy deki AVM’lerden birinde yürüyen merdivenlerin başına yeni bir reklam mecrası monte etmişler. Adcalator isimli bu cihaz aslında reklam mecrasından ziyade monitörün içindeki düzeneden yürüyen banda ulaşan ultraviyole ışınlarıyla sıfır toleransa sahip inovatif bir hijyen sağlayıcı. Müşterisine, çalışanına, konuğuna önem veren, bu konuda bütçeleme başarısını gösteren işletmelerin artması en büyük dileğimiz. Firmaların, hizmet yerine hayal satın almamak için uzun süre bir arada çalışabilecekleri, gerçek anlamda çözüm ortağı olarak görebilecekleri yetkin firmaları tercih edip, doğru maliyetlerle ilişkilerini sürdürmeleri; hem outsourcing felsefesine uygun olacak, hem de kendi işlerine daha bi odaklanıp iş verimliliklerinin, karlılıklarının artmasına neden olacaktır.

Tüm işletmelerimizin gerçek anlamda dış kaynak kullanımının avantajını yaşamalarını öneriyor, ter temiz günler dilerken mezunu olmaktan gurur duyduğum Atatürk Üniversitesinin tüm mezun ve mensuplarını saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

RECEP ALİ AKSOYLU

İşletme Fakültesi 1977-1981 / No. 1962



CAĞ
KEBAP SALONU

Yegör

İstasyon Cad. Merkez Bankası Karşısı No.22

0442 238 02 02

Menderes Cad. Taşhan Karşısı

0442 233 37 96



Üniversitemizin Kuruluşunun 55. Yılı Anısına..
"Ve Sevginin Yudum Yudum İçildiği, Bu Şehirde Okudum"

ATATÜRK ÜNİVERSİTELİYİM

Sırtıma güneş doğar
Tabya'dan
Karskapı şehitliğinde gözlerim dolar...
Abdurrahman gazi, Habip Babadan
Çifte Minarelerden, Yakutiyeden
Feyz alırım ben...

Lala Paşa'da iki diz namaz,
Üstüne Havuzbaşın'da sular ses verir;
"Vatan bir bütündür parçalanmaz"
Diye nefes verir...

İçimdeki aklıyla Palandöken'de karım,
Daha ileriye yürür, ileriye bakarım

Öğrenmenin hazzıyım, öğretmenin diliyim,
Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Ben ilmi yitik sayan,
Fikri etik sayan,
Çalışmaya doymayan,
Güzelliklerin bar oynadığı elli beş yılıyım
Hoşgörünün sevgi yeliyim,
Ben Atatürk Üniversiteliyim...
Ben birlik, dirlik ilkemi,
Sevgi, esenlik ilkemi
Bayrağımı, insanımı, ülkemi
Ülke edinmiş bir yüreğin eliyim.
Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Çalışmama bulunmaz özür
Geçmişimle öğünür, Güvenirim geleceğe aslında
Bu ilim yuvasında,
Her fikir hür ve özgürdür,
Bende özgür çalışırım, güvenirim

Kendimi, yurdumu bilgiyle bezemeliyim...
Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Gömleğim kravatlı,
Pantolonum ütülü,
Ceketim düğmeliyim,
Ben yüreği Atatürk dövmeliyim,
Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Ben tohumların fidan,
Fidanların sathı vatan olduğu,
Ben on binlerce can yüz binlerce heyecan,
İlimin irfan olduğu,
Ve sevginin yudum yudum
İçildiği bu şehirde okudum...
Bu yanımla be çok belliyim.
Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Erzurum'da Cumhuriyet Caddesi, Atatürk Üniversitesi
Tatlı çağrışımın adıdır
Bunlar her Türkün maksadıdır...

Uzatmayım dahasını bilirsiniz...
İşte bayrak, işte Atatürk, işte siz
Daha ne demeliyim... Ben Atatürk Üniversiteliyim...

Gürsoy SOLMAZ



ERATÜN KURUCULAR KURULU

ADI - SOYADI	GÖREVİ	MESLEĞİ	FAKÜLTESİ	DÖNEMİ
MEHMET ŞEVKET ZİK	KURUCU BAŞKAN	MALİ İŞLER MÜDÜRÜ	İŞLETME FAKÜLTESİ	1975-1980
ABUBEKİR TAŞYÜREK	KURUCU ÜYE	YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR	İŞLETME FAKÜLTESİ	1978-1982
N. FATİH ŞENER	KURUCU ÜYE	YÖNETİM DANIŞMANI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1983-1987
RUMİ ÖZDEMİR	KURUCU ÜYE		İŞLETME FAKÜLTESİ	1976-1981
NİZAM KILIÇ	KURUCU ÜYE	S. M. MALİ MÜŞAVİR	İŞLETME FAKÜLTESİ	1979-1983
ADNAN HATİPOĞLU	KURUCU ÜYE		İŞLETME FAKÜLTESİ	1976-1981
AHMET NUH BÜYÜKPINAR	KURUCU ÜYE	DIŞ HEKİMİ	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	1976-1981

GÖREVDEKİ ERATÜN KURULLARI

ADI - SOYADI	GÖREVİ	MESLEĞİ	FAKÜLTESİ	DÖNEMİ
N.FATİH ŞENER	ERATÜN YÖNETİM KURULU BAŞKANI	YÖNETİM DANIŞMANI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1983-1987
METİN GÜRSAN	GENEL SEKRETERİ	DIŞ HEKİMİ	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	1975-1983
SÜLEYMAN YAŞAR	ERATÜN YÖNETİM KURULU SAYMANI	TÜBİTAK M.A.M.MUH.MD	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1981-1985
SELİM GENÇ	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	DOKTOR	TIP FAKÜLTESİ	1977-1983
HALUK KARA	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	İTHALAT	ZİRAAT FAKÜLTESİ	1981-1986
FİLİZ BOZKURT	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	SMMM	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1985-1989
BERRİN DOLU (GÜVEL)	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	MALİ İŞLER YÖNETMENİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1981-1987
ALİ CAN YÜKSEK	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	BANKACI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1989-1993
MÜZEYYEN DURGUN	ERATÜN YÖNETİM KURULU ÜYESİ	PLAN-LOJİST.MD.	İŞLETME FAKÜLTESİ	1977-1981



ADI - SOYADI	GÖREVİ	MESLEĞİ	FAKÜLTESİ	DÖNEMİ
ÖMER İMAMOĞLU	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 1. ÜYESİ	İTHALAT PAZAR-LAMA	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1982-1989
OZAN TOPALOĞLU	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 2. ÜYESİ	EMLAK DANIŞMANI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1999-2003
ALİ HATİPOĞLU	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 3. ÜYESİ			
SÜLEYMAN AYDIN	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 4. ÜYESİ	KONTROL MÜH.	ZİRAAT FAKÜLTESİ	1989-1994
M.AKİF BARANSEL	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 5. ÜYESİ	YÖNETİCİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1982-1987
DANIŞ ÇATALBAŞ	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 6. ÜYESİ	SMMM	İŞLETME FAKÜLTESİ	1978-1982
MURAT DEMİR	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 7. ÜYESİ	SMMM	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1997-2001
ÖZLEM ÖZBEK	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 8. ÜYESİ	FİNANSMAN UZMANI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1989-1994
KERİM ÖZGENEL	ERATÜN YÖNETİM KURULU YEDEK 9. ÜYESİ	BANKACI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	

GÖKSEL GENÇASLAN	ERATÜN DENE-TLEME KURULU BAŞKANI	YMM	İŞLETME FAKÜLTESİ	1977-1981
MUSTAFA SAĞLAM	ERATÜN DENE-TLEME KURULU ÜYESİ	BANKACI	İŞLETME FAKÜLTESİ	1978-1982
CANAN KURT	ERATÜN DENE-TLEME KURULU ÜYESİ	ŞUBE MÜDÜRÜ (İTKİB)	İŞLETME FAKÜLTESİ	1977-1982

BURHANETTİN KETECİ	ERATÜN DENE-TLEME KURULU YEDEK 1. ÜYESİ	PRODÜKTÖR	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	1966-1970
NESİMİ ALPKILIÇ	ERATÜN DENE-TLEME KURULU YEDEK 2. ÜYESİ	ÇAĞRIBEY AN.LİSE.MÜD	KAZIM KARABEKİR EĞİTİM FAKÜLTESİ	1978-1982
ŞULE ASLANER	ERATÜN DENE-TLEME KURULU YEDEK 3. ÜYESİ	BROKER	İŞLETME FAKÜLTESİ	1982-1987

eleman online

www.elemanonline.com

Okul bitti, Şimdi iŐ bulma zamanı!



135.000 Üye Firma, 60.000 Aktif İŐ İlanı

Hemen özgeçmişinizi oluŐturun, staj ilanlarına ve iŐ ilanlarına başvurunuzu yapın.

Türkiye'nin İŐ İlanları Sitesi

www.elemanonline.com

**bugünün küçükleri
yarının büyükleri...**



Kobilerimizin yarının büyükleri olacağına inanıyoruz...

Ülkemizde özellikle KOBİ'lerin en çok sıkıntı çektiği konu finansman sorunudur. Bu noktadan hareketle, güçlü sermaye yapımızla sorunun üstesinden geliyoruz. Küçük ve Orta Ölçekli işletmelerin Ülkemizde en büyük ihtiyacı olan yurtiçi faktoring hizmetini en iyi şartlarla sunuyoruz. Bunu yaparken ilave masraf ve komisyonlarla oranlarımızı

arttırmıyoruz, ilave bilgi – belge istemiyoruz, işlemlerinizi en kısa zamanda yerine getiriyoruz. Daima en iyi oran ve hizmet ile KOBİ'lerin yanında yer alıyoruz. Vadeli alacaklarınızı en kısa zamanda değerlendirerek **nakit ihtiyacınızı** hemen karşılıyoruz.