

ERATÜNDergi



60.YILDA
HATIRALAR
CANLANACAK
KEPLER HAVAYA
FIRLATILACAK

**MEZUNLAR ERZURUMDA
BULUŞACAK**

**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRÜNÜ SEÇİYOR**

ÇEKİN HEPSİNİ ÇEKİN!

ÇEKİN KADAR NAKİT PARA Ön Onay Bi' DAKKA'da!



PARAFİNANS
FAKTÖRİNG

www.parafinans.com.tr

f /Parafinansfaktoring t /ParafinansTR

ARAYIN GÖRÜŞELİM

0 850 22 22 449
HİZ

Bi' DAKKA
çekinize ön onay

fullCEK
Sadece Parafinans'a

F
NÖBETÇİ
FAKTÖRİNG

"Nöbetçi Faktoring" hizmetinde cumartesi günleri 09:30-15:30 saatleri arasında nöbetçi şubelerimizde işlem yaptırabilirsiniz. Çekin kadar nakit para "FullÇek" hizmetinde faiz, masraf ve komisyonlar kredi kartı ile tahsil edilecektir. "Ön onay Bi' DAKKA" hizmeti 35.000 TL'ye kadar olan çekler için uygulanmaktadır. 1 dakika içerisinde çekinizin onay, red veya ileri değerlendirme sonucunu öğrenebilirsiniz. Sonuçun ileri değerlendirme olduğu durumlarda çek ile ilgili daha detaylı inceleme yapılması gerektiği için süreç uzayabilmektedir.

Değerli Mezunlarımız,

Atatürk'ün vasiyeti üzerine kurulan ve Anadolu'daki ilk üniversite olan Atatürk Üniversitesi bu yıl 59 yaşında

Bir çok üniversitenin kuruluşunu bizzat sağlayan ve bu yönüyle "Üniversiteler Kuran Üniversite" ünvanını taşıyan Atatürk Üniversitesi bugün ülkemizin en fazla öğrenci alan ikinci üniversitesi konumunda ve mezun sayısı 220 bini aştı.

Muhtelif şehirlerde buluşan mezun haberlerini gazeteden okumak bize hep aynı duyguları yaşatmaya devam ediyor. Bu haberler sayesinde anlıyoruz ki birbirinden yeteri kadar haberdar olmayan çok büyük bir gruba oluşturuyoruz. Zaten mezunların evlendiğini ve çocuk hatta torun sahibi olduklarını varsayarsak yaklaşık 1 milyon kişilik bir camianın mensuplarıyız.

Ülkemizin birçok köklü lise mezun gruplarının bile etkin işbirliği ve lobi faaliyetleri yaptığı günümüzde, Atatürk Üniversitesi mezunları nerededir? neyle meşguldür? sorularına cevap verebilecek bir mezun izleme sisteminin acilen kurulması önemli bir ihtiyaçtır. Kurulacak bir ver sistemi üzerine ülkemizin her bölgesindeki mezunlara ait bilgiler girilecek ve etkin bir işbirliğini sağlayacak teknolojik alt yapı kurulmuş olacaktır.

Değerli Mezunlarımız;

Üniversitemiz bu günlerde yeni rektörünü belirleme heyecanı içindedir. Dergimizin bu sayısında kısa da olsa rektörlerimizin Üniversitemiz için projelerini sizlerle paylaşmaya çalıştık. Seçilecek yeni rektörümüz ve yönetim ekibi ile çok yakın bir çalışma gerçekleştirmek zorundayız.

Üniversitelerini başarılarını ölçen muhtelif bilimsel ölçme metodları vardır ancak önemli bir ölçek de mezunlarının başarıları ve iş dünyasında gördükleri itibardır. Eski mezunlarla geliştirilecek işbirliği hem üniversitemizin güçlenmesi ve hem de genç mezunlarımızın istihdamı konusunda bize yeni imkanlar sunacaktır.

Üniversitemizin son sekiz yılına damgasını vuran ve önemli başarılar elde eden ve mezunlar derneği olarak bizden de desteğini esirgemeyen Prof. Dr. Hikmet KOÇAK rektörümüze de önemli hizmetleri için çok teşekkür ediyor. Hizmet dönemini anlatan kitabının ön sözüne bu sayımızda yer veriyoruz.



Değerli Arkadaşlar,

Bildiğiniz gibi, 2012 yılında şehirle de kaynaşacak şekilde başarılı bir mezun buluşması gerçekleştirdik. Bu buluşmayı geleneksel hale getirmek konusunda bazı eksikliklerimiz oldu. Şimdi önümüzde önemli bir fırsat var. 2017 yılı Üniversitemizin kuruluşunun 60. Yılı. Bu üniversitemiz ve Büyükşehir Belediyesinin işbirliği ile tüm Taşra Üniversitelerine örnek olacak bir mezun şenliği gerçekleştirerek bunu geleneksel hale getirmeliyiz. Mezun Buluşması geleneksel hale getirilmesi ile hem Erzurum, Hem de Üniversitemiz için önemli fırsatlar sunacaktır. Geleneksel hale getirilecek bir Mezun Günü ile Erzurum iç turizmine katkı sağlanacak, özellikle mezunlar ve öğrenciler arasında iletişim imkanları doğacaktır. Tüm Anadolu şehirlerine örnek olacak Mezun Buluşması kapsamında; Okullar ziyaret edilecek, Mediko-Sosyal'de bir öğrenci yemeği yenecek, Şehirde bir kortej yürüyüşü yapılacaktır.

Mübarek Ramazan ayının tüm mezunlarımız ve aziz milletimiz için hayırlara vesile olmasını diler. Bayramınızı tebrik ederim

İçten selam ve sevgilerimle,

N. Fatih ŞENER
ERATÜN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Eratün Dergi

Sayı: 2

İmtiyaz Sahibi

ERATÜN - Erzurum Atatürk Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği adına

Yönetim Kurulu Başkanı

Nejat Fatih Şener

Yayın Kurulu

Nejat Fatih Şener
Süleyman Yaşar
Alican Yüksek
Göksel Gençarslan
M. Akif Barensel
Murat Demir
Özan Topaloğlu

Adres

Rasimpasha Mah. Rıhtım Cad.
Nemlizade Sk. No: 13
Kadıköy / İSTANBUL
Tel: 0216 550 25 25
Tel: 0533 746 96 25
www.eratun.org
www.mezunlazerzurumda.org
info@eratun.org

Matbaa ve Tasarım

Özlem Matbaacılık ve Reklamcılık Ltd. Şti.
Tel: 0212 612 06 62 pbx

Yayın Türü

Sürekli Yayın

Yayın Tarihi

15.06.2016

Babamın “memleketine hizmet edeceksin” tembihiyle başlayan Cerrahpaşa’dan Erzurum’a olan yolculuğum 1988 yılında Atatürk Üniversitesine tekrar dönmem ile devam edip, 2008’deki Rektörlük seçimleri sonrasında da Rektör olarak görev yapmama, oradan da nihayetinde görev süremın dolmasına yakın olan şu günlere kadar geliverdi.

Öncelikle Rabbime şükürle başlamak istiyorum.

Üniversitemiz Araştırma Hastanesinde kalp cerrahisi alanında –ki Erzurum’da gerçekleştirilen ilk ‘bypass’ ameliyatı da dahil olmak üzere- sürdürdüğüm çalışmalarım ve 8 yıla yakın bir süredir de Rektörlük görevim...

Asistanlığımı da eklersem hizmetle geçen dolu dolu 33 yıl...

6 Ağustos 2008 tarihi itibarıyla başladı Rektörlük görevim. İlkın çalışma sürecimizde bizlere yol haritası olabilecek bir eylem planı hazırladık. Kısa, orta ve uzun vadeye ayrıştırılmış yapılacaklar listesi...

Şunu rahatlıkla söyleyebilirim ki, hemen her işimizi aşk haline dönüşen hizmet anlayışıyla gerçekleştirdik.. İrili-ufaklı ne varsa...

Bu itibarıdır ki, yaptığımız işlerle üniversitemiz çok büyüyüp, çok gelişti.

Bir üniversitenin gelişmişliği pek çok açıdan değerlendirilebilir: Teknik-teknolojik araç ve gereç yeterliliği, fiziki-alt yapı koşulları, akademik birim sayıları ile yetişmiş akademisyen sayısı ve nitelikli öğrenci profili; bilimsel yayın ve bilimsel üretim sayı ve kalibreleri, eğitim ve bilim dünyasına kazandırılanlar ile toplum yararına dönük çalışma ve faaliyetlerin sayı ve etki güçleri...

Atatürk Üniversitesi son 8 yılda, tüm bu başlıklarda ciddi-önemli mesafeler katetmiştir.

2008 yılı itibarıyla, “kem aletle kemalat olmaz” ile “marifet iltifata tabiidir” anlayışı doğrultusunda teknik-teknolojik donanım potansiyelini tarihinin en büyük yenilenme hamleleriyle baştan aşağı değiştiren / güncelleyen Üniversitemiz, hemen hemen tüm birim binalarımızı büyük onarımlardan geçirmiş, bu binalarda ihtiyaçlara karşılık verebilecek bir yapısal dönüşümler gerçekleştirmiştir. Bunların yanı sıra yine ihtiyaçlar doğrultusunda çok sayıdaki birimimize yeni binalar inşaa eden üniversitemiz, kampüs içerisinde yapısal anlamda önemli değişim ve yenileme çalışmaları da yapmıştır.

Şunu da söylemek gerekir ki, Atatürk üniversitesindeki akademik birim sayısı son 8 yıl içerisinde neredeyse iki katına çıkmış, öğrenci sayısı ise 30 bin’li rakamlardan, 210 bin’li rakamlara ulaşmıştır.

Bir üniversite için teknik-teknolojik donanım, fiziki alt yapı ve niceliğe ilişkin gelişmişlik verileri önemli elbette. Ama daha da önemlisi, üniversitelerin bilim alanındaki çalışma ve üretim durumlarıdır.

Bu noktada da üniversitemizin oldukça iyi bir yerde



olduğunu gönül rahatlığıyla söyleyebilirim. Üniversiteler arası rekabetin olanca hızıyla devam ettiği günümüzde gelişmişlik sıralamalarımızdaki yerimizi artırmak ve niteliğimizden ödün vermemek şahsım başta olmak üzere tüm mesai arkadaşlarımın öncelikli meselesiydi.

Bu anlamda ulusal ve uluslararası kayıtlarda başarılarımızı ve nitelik durumuzu gösterir çok sayıda veri vardır. Bu verilerden hareketle söylersek, 2008’den itibaren Atatürk Üniversitesi yatay olarak büyük bir gelişim ivmesi yakalamışken, bu başarı ivmesini dikey gelişiminde de gerçekleştirmiş; daha açık bir ifadeyle, niteliğini niceliksel gelişimine ezdirmemiştir.

Atatürk Üniversitesi olarak, bizlerin en büyük başarısı budur bence.

Zira, normalde bir kurumun ya da bir yapının yatay

olarak büyümesini gerçekleştirirken, dikey gelişiminden ödün vermesi, niteliğini ve değerini yitirmesi beklenir. Oysa bu durum, üniversitemiz için böyle olmayıp, niceliksel artışların meydana getireceği hantallık ya da ağır iş yükü, bilim ve eğitim noktasındaki değer üretimimizin önüne geçmemiştir.

Hülasa; Atatürk Üniversitemiz ülkemizin ve bölgenin yükseköğretimdeki en parlak değerlerinden biri olmayı sürdürmektedir.

Şüphesiz Üniversitemizin bu noktaya gelmesi, elbette ve sadece son 8 yılda yapılanlarla değil, 59 yıldır birbirinden değerli tüm Rektörlerimizin, hocalarımızın ve idari personelimizin katkı ve kazanımlarıyla oldu.

Hepsine ne kadar minnet duysak azdır. Bu vesileyle yaşamını yitirenlere rahmet niyaz ediyor, hayatta olanlara da sağlık ve esenlikler diliyorum.

Bu arada dönemimiz boyunca Üniversitemizin gelişip büyümesinde büyük katkı ve hizmetleri olan devlet

ricalini de minnet ve hürmetle yad etmek gerekir. Başta Cumhurbaşkanlarımız sayın Recep Tayyip Erdoğan ve sayın Abdullah Gül olmak üzere, sayın Başbakanlarımıza, sayın Bakanlarımıza, sayın YÖK Başkanlarımıza ve kurul üyelerine, diğer devlet ricaline ve adını buradan anamadığım herkese kalb-i şükran ve saygılarımı arz ederim.

“Bismillah”la başladığım görevimi “elhamdülillah” ile sonlandırmaya hazırladığım bugünlerde böylesi bir çalışmanın yapılmasını -bir yönüyle Atatürk Üniversitesinin 8 yıllık belleğini oluşturacağı düşüncesiyle- oldukça önemli buluyorum. Bu itibarla bu çalışmaya katkı sunmuş herkese minnet duygularımı ifade eder, yayın ekibine de içten sevgi ve teşekkürlerimi sunarım.

Prof.Dr. Hikmet KOÇAK
REKTÖR



TÜRKİYE GÜVEN VE İSTİKRAR İLE BÜYÜYECEK

Ülkemiz adına bir sıçrama yılı olması için var gücümüzle çalıştığımız 2016 yılında, Çin ekonomisindeki yavaşlama ve petrol fiyatlarının düşük seviyelerdeki seyri, pek çok ülkede büyüme rakamları üzerinde doğrudan etkili oluyor. Uluslararası kuruluşlar, küresel büyüme rakamları hakkında temkinli değerlendirme yaparken küresel ölçekte yatırımların azalmasının yanı sıra, gelişmekte olan ülkelere yönelik sermaye akımlarının zayıflamasına ve son dönemde artan jeopolitik risklere de vurgu yapıyor. Etkin enflasyon yönetimiyle pozitif yönlü olarak öne çıkan Türkiye ekonomisinin ise; bu yıl cari dengede hedeflenen sonuçları aldığı görülüyor.

Geçen yılın Mart ayında 4,9 milyar dolar açık veren mal dengesinin bu yıl aynı ayda 3,6 milyar dolara kadar gerilemesi cari açığı iyileşmenin devam etmesini sağladı. Bu iyileşmede petrol fiyatlarının 2015 yılı ortalamasının altında seyretmesi etkili olurken, azalan turizm gelirleri cari açığı iyileşmeyi sınırlandıran bir faktör oldu. Küresel ekonomideki yavaşlamanın yanı sıra, pek çok gelişmiş ülkede gerçekleşen büyüme oranlarının projeksiyonların gerisine düşmesi bankacılık sektörünü de doğrudan etkiliyor.

Öte yandan, Türkiye ekonomisi 2015 yılındaki seçimlere, jeopolitik risklere ve gelişen ülkelere yönelik sermaye akımlarının olumsuz seyrine karşı sergilediği istikrar ile dayanıklılığını gösterdi. Türk bankacılık sektörü bugün güçlü sermaye yapısı ve aktif büyüklük konularındaki istikrarıyla, karlılık oranlarında geçmiş yıllara oranla düşüş yaşasa bile, göreceli olarak başarılı bir dönem yaşıyor. Sektörün Türkiye'nin üretim potansiyeline, ihracatta rekabet edebilme gücü ve istihdam kapasitesine verdiği desteğin, ekonomik büyümemize doğrudan yansımaları oluyor.

Bugün Türkiye genelinde 53 banka faaliyet yürütürken, sektörümüz 216 bin kişiye istihdam sağlıyor. Mart 2016 itibarıyla yaklaşık 850 milyar dolarlık bir aktif büyüklüğü olan sektör, piyasalarda ve ekonomide kalıcı istikrar ve sürekli büyüme için çalışmaya devam ediyor. Halkbank olarak biz de verdiğimiz desteklerle Türkiye'ye değer katacak ve ileri taşıyacak projelerin bir parçası olmayı sürdürüyoruz.



Halkbank büyütürken büyütmeyi sürdürüyor

Halkbank olarak 2016 yılında da sektörün en aktif oyuncularından biri olmaya devam ediyoruz. KOBİ bankacılığının öncülerinden biri olmayı sürdürürken, bankacılığın her alanında fark yaratacak ürün ve hizmetler geliştirmeye de devam edeceğiz. Bu yıl hem aktif büyümede hem de kredilerde yüzde 16'lık bir büyüme hedefliyoruz. Kredi büyüme oranları içinde en yüksek performansı kurumsal tarafta sağlayacağız. Mevduat büyümemizin ise; yüzde 17 seviyesinde gerçekleşeceğini öngörüyoruz. Bu süreçte, potansiyel gördüğümüz yerlerde 40 yeni şube açma hedefimiz var.

Esnaf ve sanatkârları desteklemek amacıyla 1938 yılında kurulan Bankamız, kuruluşundan bu yana verdiği desteklerle Türk ekonomisinin gelişmesine hizmet ediyor. Halkbank olarak, Esnaf ve KOBİ Bankacılığı alanında sahip olduğumuz 78 yıllık bu deneyimle reel sektörün ihtiyaçlarına yönelik ürün ve hizmetlerimizi çeşitlendirirken müşteri memnuniyeti odaklı bir yaklaşımla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

KOBİ Bankacılığı alanındaki güç ve deneyimimizle kendi kaynaklarımızdan kullandığımız kredilerin yanı sıra, uluslararası finans kuruluşları aracılığıyla KOBİ'lere işletme sermayesi ve yatırımlarının finansmanı için uygun şartlarda ve uzun vadeli kaynak temin etmeye devam ediyoruz. Uluslararası ortaklıklarımız, reel sektördeki sürdürülebilir rekabet seviyesinin artırılması yönündeki



çalışmalarımızda bize güç verirken, bu kaynaklardan yararlanarak geliştirdiğimiz özel paketleri de KOBİ'lerimize sunuyoruz.

Türkiye'deki işletmeler ağırlıklı KOBİ'lerden oluşuyor. Bu nedenle istihdam, ihracat ve yaratılan katma değer bakımından da ekonomiye katkının büyük kısmı KOBİ'ler tarafından gerçekleştiriliyor. Dolayısıyla KOBİ'lerin desteklenmesi ülke ekonomisinin desteklenmesi açısından büyük önem taşıyor. Bu kapsamda biz de çalışmalarımızı yürütürken her sektörün kendine özgü yapısını ve ihtiyaçlarını dikkatle analiz ederek sektörlerle özel çözümler üretiyoruz.

Finansal verilerimiz, Üreten Türkiye'nin Bankası olarak, esnafımızın gücünü korumasına, KOBİ'lerimizin ve girişimcilerimizin büyümelerini sürdürmesine güçlü bir şekilde destek olduğumuzu kanıtlıyor. Bankamız, ilk çeyrek itibarıyla KOBİ kredilerinin de dâhil olduğu toplam ticari kredilerini 2015 yılsonuna göre yüzde 5,4 artışla 105 milyar 102 milyon TL'ye yükseltti. Biz büyürken, esnafımızı, KOBİ'mizi, girişimcimizi de büyütüyoruz, büyütmeyi de sürdüreceğiz.

Türkiye'yi zirveye taşıyacak adımlar

Ekonomik büyümede önemli rol oynayan bankacılık sektörünün önemli bir üyesi olarak, orta ve uzun dönem stratejilerimizi, Türkiye'nin dünyanın en güçlü ekonomilerinden biri olma hedefine destek olmak üzere belirliyoruz. Son dönemde destek vermekten mutluluk

duyduğumuz İstanbul Yeni Havalimanı inşaatı Cumhuriyet tarihinin en büyük projelerinden biri. Bu proje, Türk sivil havacılık sektörü için de yeni bir dönemin kapılarını aralayacak. Körfez Geçiş Projesi ve Yavuz Sultan Selim Köprüsü de Türk bankalarıyla birlikte destek verdiğimiz diğer büyük projeler oldu.

Halkbank olarak yurtdışında da etkinliğimizi ve marka değerimizi artırma niyetindeyiz. Genişleme stratejimiz doğrultusunda yakın coğrafyada, sektörünün önemli aktörlerinden biri olmak amacıyla adımlar atıyoruz. Son iki yıl içerisinde Halkbank Üsküp olarak Makedonya'nın 16 şehrinde şube sayımızı 21'den 34'e, çalışan sayımızı 275'ten 430'a yükselttik. Bu dönem içerisinde Makedonya'daki bankamız 490 milyon Euro'luk aktif büyüklüğüyle sektörün 5. büyük bankası konumuna geldi. 2015 yılında, Sırbistan'da faaliyet gösteren Cacanska Banka'nın da yüzde 76,76'sını satın aldık ve bankanın adını Halkbank A.D. Beograd olarak değiştirdik. Yaptığımız sermaye artırımını sonrasında şu an yüzde 82,47'sine sahibiz. Diğer Balkan ülkelerine de ilgilimiz devam ediyor. Gelecek dönemde Balkanlar'daki fırsatları değerlendirmeyi ve Balkanlar'da güçlü bir bölge bankası olma hedefiyle yeni adımlar atmaya ve büyüme stratejimiz doğrultusunda oluşacak fırsatları değerlendirmeye devam edeceğiz.

Ali Fuat TAŞKESENLİOĞLU
İ.İ.B.F. 1985
Türkiye Halk Bankası Genel Müdürü

ŞUBAT HÜZÜNLERİ

Bir Şubat akşamı,
Bütün gönüllerin hasta,
Bütün sevenlerin yasta,
Olduğu vakit...

Bir Şubat akşamı,
Kasvetli ve boğuk,
Eller ve ayaklar soğuk,
Olduğu vakit...

Bir Şubat akşamı,
Yere kar havaya bulut,
Ve gönüllere umut,
Saldığı vakit...

Bir Şubat akşamı,
Camda kadınlar
Eve ekmek,tuz getiren
kocalarının yoluna
Baktığı vakit

Süleyman YAŞAR

GECELER I

Geceler ki bana yoldaş,
Dertlerimi anlatırım.
Ömür geçti yavaş yavaş,
Aşkimız kaldı yarım.

Anlatırım hicranımı,
Bana sırdaş bu geceler,
O şenletir zamanımı,
Gönlümü ufkuna serer.

Sabahlarımı ufkuma,
Germesede ılık ılık,
Yalnızlık verse bana,
Ben istemem kalabalık.

Zaman geçmesin hem birden ,
Yari bulsam her anımda,
Karanlık uçmasın yerden,
Kalsın geceler yanımda..

SÜLEYMAN YAŞAR

DUA

Saçların salınsın rüzgarla tel tel,
Akşamlar boynuna mücevher olsun.
Yaşlı gözlerine uzanıp bir el,
Yanağın üstünde nilüfer olsun.

Öpsün dudağından güller, leylaklar,
Gözlerin kıymetli bir cevher olsun.
Sarsın ince belin sırma kuşaklar,
İçtiğin her kadeh bir Kevser olsun.

Gitme kal. Vuslatın lezzetine kan.
Gidişin pek mahsun bir sefer olsun
Pişman olup,bana döndüğün zaman ,
Bu hicran tükenip bir bahar olsun

SÜLEYMAN YAŞAR



SÜLEYMAN YAŞAR
İ.İ.B.F 1985
Tübitak Genel Sekreteri



KALİTELİ YAŞAMDA “ARKADAŞ SEÇME”

Bebeklikten yaşlılığa hayatımızın her aşamasında arkadaşlarımıza ihtiyacımız vardır. Her değişen yaşımızda kendimize uygun, birlikte olmaktan zevk aldığımız, kaliteli paylaşımlarda bulunabileceğimiz, kazan – kazan sistemini uygulayabileceğimiz arkadaşlarımızın olması, hayatımızı daha da bir anlamlı kılar.

Arkadaşlarımızı seçmede sınırsız bir tercih imkanımız yoktur. Arkadaş seçimini etkileyen birçok olumlu ve olumsuz faktör vardır. Bazen arkadaşlarımızı hiç beklenmedik bir anda kucağımızda bulurken, bazen de bize en uygun arkadaşla ömür boyu karşılaşma imkanımız olmayabilir.

Bebekliğimizde bize ilgi gösteren, bizi ziyaret eden, her yaştaki insanlar zoraki arkadaşlarımız olur. Kimi sever, kimi korkutur, kimi ürkütür, kimi kıskanır, kimi bizden mutlu olur, kimi de mutsuz olur. Biraz büyüyünce ebeveynlerin yakın arkadaşı evli çiftlerin çocukları, yine zorunlu arkadaşlarımızdır. Uyum sağlarız veya sağlayamayız, şansımıza...

Sokağa çıkmaya başladığımızda ise en yakın evin çocukları, komşu çocukları ve yakın akraba çocukları yine mecburi istikamet arkadaşlarımızdır. Uyuşuruz, uyuşamayız, sevişiriz, kavgaya ederiz, kapışırız, küseriz,

kıskanırız, paylaşamayız, gürültü patırtı ebeveynlerin dahi karıştığı kavgalara düçar oluruz. Onlar karakoldan gelirken bizi evin önünde oynar bulurlar. Genellikle en güzel yıllardır onlar...

Okula başlayınca yine hiçbir müdahilimizin olmadığı 40 yeni arkadaşımız olmuştur. Şansımıza bunlardan birkaçı akraba veya komşu çocuğu ise, kısmen karlıyızdır. En azından gruplaşma ve çeteleşme!! hız katsayımız çabuklaşır.

Okul arkadaşlığı çok güzeldir. Öğretmenlerin de yardımı ile, paylaşmayı veya paylaşamamayı, kavgayı, barışı, sevmeyi, sevmeyi, aşık olmayı, okul yıllarında öğreniriz. Çeşitli huylarda, değişik sosyal ve ekonomik yapıdaki insanlarla birlikte yaşamayı öğreniriz. Artık kendi kafamıza göre arkadaş seçebilme güç, yetenek ve imkanına yavaş yavaş kavuşuruz. Bazıları ile kuzu sarması olurken, bazılarına selam bile vermeyiz.

Çok muhabbetin tez ayrılık getirdiği ilkesi burada hemen kendini gösterir. Çok muhabbetli kuzu sarmaları, en ufak bir sorundan derhal arkadaş veya grup değiştirebilir. Çok yakın olanlarla küslük çok fazla sürmez. Ebeveynler araya girerler ve her gün birçok zaman ve imkanları paylaştıkları için şartlar onları kısa sürede barıştırır.

Lise arkadaşlıklarında karakterler yavaş yavaş oturmaya başlar. Her kesin teog puanına göre yerleştirildiği lisede, yeni arkadaşlıklar oluşturulmaya başlanırken, aynı lisede olamayan çok samimi kankalar; şartların elverdiği ölçüde samimiyeti sürdürmeye çalışsalar bile, onun yerini kısa sürede yeni arkadaşlardan bazıları alabilir. Samimiyet çok fazla ise, birinden biri aynı okula düşemediği kankasına yeni arkadaşları arasında yer açabilir. Bazen de ne kadar çaba gösterirlerse gösterebilirler, yeni şartlar kankaları birbirinden acıyla ayırabilir. (Tayin, okul değiştirme, ilgisizlik vb.).

Üniversite arkadaşlığı her şeyi sil baştan yapar. Çok yakın kankalar aynı üniversitede, şehirde veya bölümde okuyabilmek için, olağanüstü çaba harcasalar dahi, yakın birlikteliği sürdürebilme şansları çok azdır. Yine gözden uzak olan kalpten de uzak olur ilkesi gereği, kankalar birbirlerinden kopabilirler.

Bölümler ve branşlar da seçildiği için, ilgi alanları farklılaşmıştır. Bu doğrultuda arkadaş profili de muhtemelen değişir. Okunulan üniversitenin kurumsallığı, yaşanılan şehir, mesleki gerçekler, hocaların tutum ve davranışları, ailenin uzaklığından kaynaklanan özgürlüğün fırsat veya krizleri, ailelerin ekonomik destekleri vb, faktörler arkadaşlık konjonktürünü de etkiler. Üniversite de oluşturulan arkadaşlıkların değişken yapısı, bazen genci kendi özünden, kültüründen ve ailesinin değerlerinden uzaklaştırabilir Allah korusun. Eğer yüksek kaliteli arkadaşlar seçer, hocalarıyla yüksek kaliteli ve pozitif iletişim ve etkileşimlerde bulunabilirse, ailesini bile peşinden sürükleyebilecek kaliteli davranış modellerine sahip olabilir.

İş arkadaşlığında meslek seçimi, atama, yaşanılacak şehir gibi değişkenler, arkadaş profilinin bir kısmının veya çoğunun yenilenmesiyle sonuçlanır. Mesleğin gerekleri, amir, yönetici ve mesai arkadaşlarının davranış modelleri birbirini etkiler. Aşırı samimiyetler olabildiği gibi, kıskançlıklar, hırsların çatışmaları, aşırı beklentiler, alınganlıklar, şüpheler vb. olumlu ve olumsuz eylemler, bir çok gel-git'lere sebep olabilir.

Yaşlılıkta arkadaş seçimi ise, gözümüzün görmesine, kulağımızın duymasına, melekelerimiz ve yeteneklerimizi muhafaza edebilmemize, bizden gençlerin manevi duyarlılığına göre değişebilmektedir. Rahmetli babacığım son zamanlarında "Öksüz kaldım oğlum öksüz" derdi. Niye baba bizler varız ya dediğimde, "emsalim kalmadı" demişti. Yani ARKADAŞI.

Emeklilikte yine yeni bir arkadaş seçimi ile karşı karşıya kalırız. İşyerimizden bizimle birlikte herkes emekli olmaz. Şehir değiştirmeler, bağ bahçelere özenmeler, tavuk, keklik, yumurta toplamaya özenmeler, yeni hobiler

edinmeler, cami cemaati, müzik grubu, dernek üyeliği, sosyal sorumluluk projeleri, siyaset, futbol, gezi ve spor grupları, sanat ve edebiyat grupları, meslek grupları arkadaş profilimizi yeniden dizayn etmemize sebebiyet verir.

Demek ki, her zaman ve her yerde canımızın ve paşa gönlümüzün istediği yüksek kaliteli arkadaşı seçme ve onlarla sürekli ila-nihaye arkadaşlığımızı sürdürme şansımız ve imkanımız yok. Kontrol edemediğimiz nedenlerden dolayı, en iyi arkadaşlarımız cebren bizden uzaklaşabilirken, hiç beğenmediğimiz ve yaşam tarzımıza uymayan birileri parasızlıkla ilk arkadaş halkamızın içine girip "ceeee" diyebilmektedir.

Hatasız arkadaş arayanın arkadaşsız kalacağını hepimiz çok iyi biliyoruz. Biz iyi olursak herkes iyi olacaktır. İdare etme, gerçek anlamda empati yapabilmek, sabır, sükunet, anlama, dinleme, saygı, sevgi, paylaşma, destek olma, kaliteli zaman ayırma gibi, kaliteli insan olma faktörlerini üzerimizde taşıyabilirsek; hangi çağda olursak olalım, arkadaşlarımızla birliktelik, yaşamımıza büyük katkılar verebilir.

"İyi insanla geçinmek her kişinin işi, kötü insanla geçinmek ise ER kişinin işi".

Selam, sevgi ve dualarımla. Allah'a (cc) emanet olunuz.

20 Mayıs 2016. Saat: 14.00. Antalya



YRD. DOÇ. DR SÜLEYMAN COŞKUNER
İşletme Fakültesi 1982
Emekli Milletvekili / Öğretim Üyesi

Kentleşme Ve Konut Edinememe Sorunu :

İnsanlığın ilk günlerinden itibaren karnını doyuran insanın, hem doğadan, hem de diğer insan ve hayvanlardan korunması ve belli bir oranda izole olarak kendi özgürlüğünü ilan etmesi için konut ihtiyacı önem arz etmiştir. Bu ihtiyaç liberal ekonomilerin gelişmesi ve özel mülkiyetin kabul görmesi ile birlikte insanın dünyada varlığını sağlıklı sürdürebilmesi için en önemli ihtiyaçlardan biri haline gelmiştir. Konut ihtiyacı ve hayatın kendisi her zaman birbirinden ayrılmaz bir bütün olmuş, insanlar konut arayışlarının etrafında işlerini, okullarını ve hayatlarını planlamışlardır. Bu planlama çalışmaları, liberal ekonomilerdeki zaman kıtlığı sebebi ile bir grup insanın bu konuda uzmanlaşmasına sebep olmuş, gayrimenkul danışmanı (emlakçı) dediğimiz bu insanlar bize gelir ve şartlarımızı en optimum (verimli) kullanabileceğimiz gayrimenkulleri bulmamıza yardımcı olarak hayatımızı kolaylaştırmıştır.

Peki bu gayrimenkul danışmanları görevini doğru yapmakta mıdır? Birçok farklı sektörde olduğu gibi bu sektörde de, çalışanlar vicdanları ile cüzdanları arasına sıkıştırılmış mıdır? Mali müşavirler ve bazı meslek grupları gibi yetki ve sorumlulukları kanunla belirlenmiş olsa ve insanlar bir takım yeterlilik belgelerine sahip olarak, bu işi belli ücret skalaları ile yapsa Türkiye ekonomisinin bel kemiği olan gayrimenkul; daha sağlam adımlarla Türkiye'yi ileri taşımaz mı? Devlet tarafından yetki ve sorumluluğu doğru tarif edilmiş ; bir takım imza yetkileri verilmiş; emlak danışmanlarımız bulunsaydı , hem reel konut stoğu bilgisi daha sağlıklı olur, hem de gayrimenkul alım-satım-kiralama ile ilgili vergi kaçaklarının önüne geçilmez mi? Vergilerin oranları düşürülerek , verginin tabana yayılması ve daha kontrollü sağlanması , devletimizin atacağı stratejik adımlarda elinin daha sağlam olmasına ve daha kararlı olmasına yardımcı olmaz mı diye tüm duyarlı vatandaşlarımız ve devletimizi yönetenler düşünmeli , hazırlanan emlak danışmanlığı ve kentleşme yasaları bu anlayışla birbirini destekler nitelikte düzenlenmelidir.

Uzunca bir giriş bölümünden sonra anlatmak istediğimiz asıl konu başlığına dönecek olursak, halk arasındaki bilinen adı ile Kentleşme (hukuki tanımı ile-AFET RİSKİ ALTINDAKİ ALANLARIN DÖNÜŞTÜRÜLMESİ-Kanun no:



6306) uygulamalarının özellikle İstanbul'da hızla başladığı görülmektedir. Bu uygulamalar sonucunda birçok ev sahibi ve kiracı bazen büyük rantlar kazanabilmekte , bazen de televizyon haberlerinde ve gazete haberlerinde izlediğimiz gibi mağdur olabilmektedir. Bu konudaki kanuni altyapının yeterliliği ve yine bu konudaki reel piyasanın varlığı uyumsuzluk göstermektedir. Çok kontrollü olduğunu söyleyemediğimiz yapı İstanbul'da kira ve satış fiyatlarını kısa sürede çok arttırmış, bu da yanında insanların (istediği gibi bir) konut edinememe sorununu getirmiştir. Gerek kontrolü zor olan göç , gerekse yeni bina üretiminin kıtlığı (özellikle orta ve alt gelir gruplarına yönelik olan) konut üretiminin olmayışı ya da az oluşu, konut fiyatlarının kısa dönemde aşırı artmasına neden olarak insanların gelirlerinin çok büyük bir kısmını barınma yani (konut) ihtiyacına ayırmasına sebep olarak, ekonomik sistemi olumsuz olarak etkilemiştir. Bütün bunlar bize gayrimenkul sektöründe reel piyasayı en iyi tanıyan, gayri menkul danışmanlarını, daha verimli kullanmamız gerektiğini göstermiş , doğru verilerle daha sağlıklı ilerlenebileceğini ispatlamıştır. Daha güzel günlerde buluşmak dileğiyle.

OZAN TOPALOĞLU

İ.İ.B.F 2003

Emlak / Gayrimenkul Danışmanı



Ankara çiçeği

Ankara.... Türkiye'nin ana- karası.İklimi sert, tiftik keçisinin tüyleri yumuşak. Ankara kadife eldivenli Çelik yumruk.Ankara, Türkiye'nin kalbi.Ankara Payitaht İstanbul'u fetheden komutanın müjdecisinin yattığı toprak. Ankara, istiklal marşının yazanın istiragahtı. Ankara, Türkiye'nin ilk ve son reisi Muhsin'in uyuduğu mekan. Ankara gönül yarası.Ankara, hicran şehri.

Ankara'da mazbut, Ankara'da sakin bir aile. Kuaför anne dört çocuğunu büyütmek için, saç taramış, baş boyamış. Onlardan Allah'ın ihsan ettiği oğul Ali İhsan büyümüş, serpilmiş delikanlımı delikanlı bir genç olmuş. Bıyıklar kaytan, ten buğday, alnı geniş saçlar gürmü gür. Kazanmış Erzurum Atatürk Üniversitesi işletme fakültesini. Erzurum İbrahim hakkı hazretlerinin şehri. Erzurum nene hatunları yetiştiren belde.Erzurum, kış, Erzurum boran, Erzurum soğuk. Ali İhsan için bu kışın bu kıyametin ne hükmü, içi vatan, içi millet, için ezan, içi İstiklal marşıyla yanyor. Dışı serin içi mahşerdir, Ali İhsan'ın. Kendi meşrebinden olanlarla buluştu Erzurum'da, üşürmü hiç, yanık yürekli Ankara keçisi.Ali ihsan inat etti, sevdi vatani, inadına aşık oldu ay-Yıldız'a.Bir türkü tutturduğu yüreğinin başına; "çırpınırdı Karadeniz." Kimleri tanımadı ki Ankara yüzlü bu genç. Kimiyle yemekhanede kimiyle yatakhane kimiyle dershane.Hepsiyle bir anısı hepsiyle bir hatırası var. Hatta ilk aşkında burada bulmuştu. Görüpte onun sevdalı ruhunu anlamayacak kimse yoktu. Olmadı vuslat, olmadı kısmet.Buna rağmen yıkılmadı dik durdu.işte ilk tanıştığı bir arkadaşından,Ali "Ali İhsan ile tanışmamız 1976 yılı Ekimin de Kız yurdunda yemek yedikten sonra kaldığım 4.yurda giderken arkamdan seslenerek aynı sınıfta okuyor aynı yurttta kalıyoruz gel tanışalım diyerek tanışmamıza vesile olmuştu.

Tanışmamızın peşinden aynı yurttta kalan Ülkü,Kenan,Ali, öğrencilik günlerinde sağlıklı beslenelim diye yurt odasında kahvaltı yapar akşam yemeklerimizi yerdik yaptığımız görev bölümünde Ülkü ye aşçılık bana bulaşıkçılık ye ise alışveriş görevini vermiş idik.

Genelde Ali ihsan arkadaşımız dönem içinde Ankara da bulunur sınav dönemlerinde Erzurum a gelirdi yıl içinde tuttuğumuz notlar ve eski sınavlarda çıkan soruları biriktirmek ve kendisine vermeyi bir görev edinmiştim.

Dönem başı ve sınavlara gelirken Ankara Aydınlık evlerdeki evinde buluşur sonra birlikte yolculuk ederdik. bir seferinde Tren ile gidelim diyerek tiren biletlerini almış idi. biz yolculuğa başladık.Ali ihsan her durakta iner ve tren hareket ettikten sonra trene atlar idi tabii ki bende kızardım.ancak Erzincan molasından sonra koluma girdi

ve trene binmemi önledi, taki ben tren çok hızlandı binemeyeceğim diyene kadar bunu söyledikten sonra beni bırakması ile gelen ilk vagonun kol tutacağına sıkıca kavradım.ancak ayak basılan yerden ayağım kaydı bunu gören kondüktör treni durdurdu.benden sonraki vagona atlamayı başaran Ali İhsan ile Benim rengimiz atmış şekilde kompartımana geçerek oturduk .

Berber bulduğumuz anlarda devamlı muzırlık yapar bizleri neşelendirirdi.zaman zaman da bizlere Ülkü ile şarkılar söyler idi.

Daha sonraki seneler aynı yurttta kalmaya başladığımız İmdat abi,Salih,Alaaddin ile gurubumuz daha kalabalıklaşmıştı.hep beraber öğlen yemeğini yer ve topluca kampus içindeki kordon boyu dediğimiz yolda öğlen ve akşam bir tur atardık.bu bizde bir gelenek halini almış idi". Ali'nin bir diğer can arkadaşının anlattıkları çok daha etkileyici;Ali Hakkı'nda yazılacak çok şey var yaz deyince ne yazacağımı unutuyorum ama unutamayacağım bir olay benim rahmetli olan bir çocuğum ile ilgili;seninle birlikte askerdik hatırlarımın bilmem yedek subay okulundan sonra çocuğum hasta oldu ve hacettepeye sevk edildi ben direk Ankara'ya gidince eşimde Kardeşi ile birlikte çocuğu Ankara'ya getirdiler ve biz bir otele yerleştikten sonra Ali'yi aradım kaldığımız otelin adını verdim sonrada hastahaneye geçtik geri döndüğümde Ali otele hesabı kapatmış ve bizi bekliyordu haydi toplanın gidiyoruz eve annem sizi bekliyor dedi biz gitmemek için binbir bahane bulunduk ama nafiye bizi aldı ve eve götürdü.rahmetli annesini ben önceden taniyordum harika bir insandı zaten Ali'de daha ziyade ona benziyor ben ve eşim her gün hastahaneye gidip geliyorduk inan 5 yıldızlı otele konaklamış gibi bir ortam hazırlanmıştı bize bu durum hastalık ve hastahane ortamının verdiği stresi unutmış gibiydik hele Ali'nin ağlamasını diye Gamze kızım için yaptığı gitar şovları bir başkaydı rahmetli annesinin kızım ve eşime gösterdiği iligiyi unutmak mümkünmü. Rabbim bu vesileyle hatırladığım annesini,güzel kızımız zeynebi ve tüm yakınlarımızı Nur içerisinde yatarsın.

Sanırım Ali İhsan ile ilgili anlattığım bu olay onun ne kadar arkadaş canlısı duygulu,kibar,fedakarlık gerektiğinde kendisini senin için binbir zahmete sokabilen son derece karakteri düzgün bir arkadaş olduğunu anlatmaya yeterlidir diye düşünüyorum

Ali ilk iki yıl derslere devam etti. Sonraki yıllarda geçimini sağlamak için Ankara'ya döndü ve müşavirlik yapmaya başladı. Hayat mücadelesi böylece başladı. Hem okudu hem çalıştı. Sınav dönemlerinde fakülteye gelen Ali'ye bütün arkadaşlar kaynaklarını verirdi ve oda yavaş yavaş tek tek sınavlarını verirdi. Sonunda bütün derslere giren Metin Tapanoğlu'dan dahi önce mezun oldu.

Ali asil bir ailenin kızı Asiye ile karşılaştığında, onunla evleneceğini damarlarında his etmişti. İki kızları oldu. birine hep dik dursun diye Elif diğetine Başak Başak sevgi bitsin yüreğinde diye Zeynep Başak koydu. Elif'te Başak'ta adil bir dünyada dik durmak ve Başak Başak adalet dağıtmak için hukuk fakültesinde okumaya başladılar. Biliyormusunuz cenaze töreninde Elif, adalet önünde dik dururken, Başak yatmıştı ki üzerinde adalet çiçekleri "Ankara Çiçeği" açsın. Sonra Ali börnükte bir bahçe aldı. Sırf Elif ve Başak doğayı, sırf hayvanları, sırf insanları sevsin diye. Börnükte, Elif'in sarı saçları sonbaharın yapraklarına benzerken Bahar'ın yeşil yaprakları, Başak'a benziyordu. Ali doğanın her renk değişmesinde iki yavrusunun Nasıl büyüdülerini görüyordu. Hatta sınıf arkadaşı Ufuk börnük'e gelince Zeynep Başak'ı kendi kızını görmüş gibi onu koklardı. Canan kızını sırf Başak orada hadi sende gel diyerek çadır eve götürürdü. Recep ki bizim sınıfın en kıymıtlı Adamı, sınıf arkadaşlarının çocuklarıyla kendi kızlarını arkadaş etmiş, dostluğunu Kocaman yapmış ama Başak'ın tabudunun başında ağlarken ufalmış, ufalmıştı. Börnük'te her kim Başak'ın gözüne baksa, bazen papatya bazen sümbül bazen zambak bazen kasımpatı bazen Gül başakları görürlerdi. Başak babasının çadırları arasında gezerken yürürken bir ceylan bir Ahu bir tavşan geliyor sanılırdı. Şimdi börnükte çiçekler öksüz, şimdi börnükte kuşlar dilsiz şimdi börnükte Ceylan'lar yetim. Ya şimdi biz gidersek börnüğü sorarlarsa Zeynep Başak niye gelmiyor, ne diyeceğiz beyler, ne diyeceğiz. Akşam güneşi batarken Ali gitarın tellerinde parmaklarını, Başak'ın saçlarının teline dokunuyor gibi onlara dokunacak. Tellerin nameleri Başak'a sarılıp ona ninni söyleyecek; uyu yavrum yine sabah oluyor.

Ali, Zeynep'i karadutum, çatakkaram diye severdi ama Başak Babasına baba beni "Ankara çiçeğim" diye "nar çiçeğim" diye sev derdi. Ali'de öyle severdi. Ali'nin Ankara çiçeğini kopardılar, Ali şimdi kimi sevecek. Hüzün, hançer gibi yüreğine saplandı ve bir daha çıkmadı.

Çayın akarsuya döndüğü, ağacın meyve çağına geldiği, hayatın serpilip gelişen anında, çayı kuruttular, ağacı kestiler, hayatı durdurdular. Her şey bu dramı kendi içinde yaşıyor, Başak, bil bunu.

Zeynep, gözyaşı Damla damla sel oldu, tane tane Başak oldu, gonca oldu gül oldu ve sen ebediyete kadar rahat uyuyasın diye Mezar toprağına serildi.. Şimdi baban elinde gitarı ile her akşam zeytin karası gözlerine bakarak: "elbet bir gün buluşacağız, bu böyle yarım kalmayacak" şarkısını söylüyor. Her bulut parça parça dalga dalga Karadeniz sanki, dinliyor babanı. Baban dün bana dedi ki, o dünyada kirlenmeyecek kadar temizdi ve devam etti, içimde kıyametler kopsada kızım, sen şehit oldun, ben bahar oldum, hem öyle bir bahar ki Başak olurum,

Çiçek olurum her kışın ardından, söz sana kızım, söz. Bir umudum var kızım, ben unutulacağım ama sen yarine adını çizdin, adını yazdın , Noktalarla hatlarla. Sustuğum yerden sana, özlediğim yerden sana, bestelerimle, şiirlerimle gitarımla sarılıyorum, güzel kızım. Bu dünyadaki ömrün, küçücük yüreğin kadarmış, miniminnacıkmiş.

Başak'ın tabutu başında ağlarken annesi hem südüm hem gözyaşımla helal olsun yavrum, helal olsun. Ne Mutlu sana ki beni şehit anası yaptın. İmam efendi Zeynep Başak Gürsoy kadın niyetine cenaze namazına durunca, anne Asiye aşkımla diye feryat etti ya, işte o kızım, Hakkı'm helal olsun demektir. Annesi onu dedi ya, bütün cemaat ağladı biliyormusunuz, ağladı.

Başak babasına "baba ben ölürsem mezarımı yol üstüne kazınsınlar ki yar gelip geçerken belki bana can gelir" derdi. Mezarında yol üstünde, yarinde yol üstünde Başak, yarinde. Başak, üşüme emi, yağmur ellerine yağsın, ışık olsun, güneş olsun.

Şimdi biz hepimiz, babanın sınıf arkadaşları olarak, uzun uzun susuyoruz sözün kıyılarında, kabristan otağında. Başak iğde kokusunu mu seversin yoksa ıhlamur mu? Bilemedik yoksa baş ve ayak ucuna onlardan getirip dikecektik. Tamam buldum, baş ucuna iğde ağacı, ayak ucuna ıhlamur ağacı dikelim ki, kokuları sarsın sarmalasın seni.

PROF. DR. ZEKAİ ÖZDEMİR

İşletme Fakültesi 1981

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üy.





Tasarruf etmenin yollarından biri olan BES nedir ve neden yapılmalı?

Tasarruf etmenin yollarından biri olan BES nedir ve neden yapılmalı?

Her insan çalışıp iyi şartlarda yaşamak isteğinin yanında, çalışmayacağı zamanlarda ise yani emeklilikte yeterli bir gelire sahip olma beklentisi içindedirler. Ama Türkiye'nin gerçeği malum, emeklilikte çok kısıtlı, hatta çok yetersiz bir gelirle hayatın idamesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

Türkiye'nin en büyük sorunlarından birisi işsizliktir. İşsiz kalmak gelirden mahrum olmaktır. Buna bağlı olarak da günümüzde en zor şeylerden biri para kazanmaktır. Bu nedenle saydığımız risklerle karşı karşıya kalmamak için para kazandığımız zamanlarda tasarruf yapmak gerekir.

Çünkü biliyoruz ki emeklilik döneminde sosyal güvenliğin bize sağlayacağı imkanlar çok kısıtlı; bu yaşamdaki refahı artırmak için geleceği düşünen bizler az çok demeden tasarruf etmelidir.

Bunu bilen atalarımız; ak akçe kara gün içindir demişler. Yani çeşme akarken testilerin doldurulmasını, zamanı geldiğinde kullanılmasını önermişler. Aynı şekilde Avrupalılar da bu düşünceyle çocuklarına miras olarak sigorta poliçeleri bırakmaktadırlar.

Tasarruf, yarınlarmız için önemli olan kaynakların idareli tüketilmesidir. Yaşamın her alanında, her türlü eylem ve hareketlerde tasarruf yapılacak alanlar mevcuttur.

İnsanlar ev, araba alabilmek, sağlığını korumak, iyi bir hayata sahip olabilmek, tatil yapabilmek, çocuklarının iyi bir eğitim alabilmesini sağlayabilmek, hayal ettiği herhangi bir şeye ulaşabilmek için vb. gelecek için tasarruf yaparlar.

İşte bu tasarruf şekillerinden biride Bireysel Emeklilik Sistemine kısaca BES'e dahil olmaktır.

Bireysel Emeklilik sistemi(BES) nedir?

Bireysel Emeklilik Sistemi bilinen kısa adıyla BES, uzun yıllar biriktirdiklerimizin ileriki yıllarda bize ek bir gelir sağlamasına yardımcı olacak bir emeklilik sistemidir.

Bir başka deyişle, uzun vadeli, risk dağıtımı esasına yönelik tasarruf etme amaçlı bir yatırım aracıdır. Kısa vadeli yatırımlar için kesinlikle önerilmez.

BES ile tüketimimizden artırdığımız ve sisteme gönderdiğimiz katkı payları, belirlemiş olduğumuz fonlar ile değerlendirilir.

BES, günümüzde para biriktirmekte zorlanan ve %25 devlet katkısı ile beraber ek bir katkı sağlaması nedeniyle tercih edilir hale geldi. Küçük birikimler ile yıllar sonra toplu para almanız ve emekli olunca maaş olarak bağlatmanız mümkün.

BES sisteminde 10 yıl boyunca kaldığınız ve 56 yaşını doldurmanız halinde emekliliğe hak kazanmış olursunuz. 10 yılı aştıktan sonra birikimlerinizi toplu ya da aylık taksitler ile ömür boyu ya da belli süre içerisinde alabilirsiniz. Böylece hem birikim yaparsınız hem de %25 devlet katkısı payını değerlendirmiş olursunuz.

Herkes para biriktirememekten şikayetçidir. Bu tüketim toplumlarının çoğunda sıklıkla görülen bir durumdur. Biz tam bir tüketim toplumu olduk, bunun daha da artması için her tarafımız buna teşvik edici reklamlarla dolu.

Şirketler daha kazanmadığımız paraları cebimizden almaya göz dikmiş durumdadır. Devlet bir nebze olsun vatandaşlarının kazandıklarının hepsini harcamaları yerine, bir kısmını birikime yönlendirmeleri için kendisinin de katkı yaparak bizleri tasarrufa teşvik etmek istemektedir. En kısa zamanda zorunlu hale geleceği tahmin edilmektedir.

Bireysel emeklilik sistemine dahil olduğumuzda, önceden gelen tüketim alışkanlıklarımız devam ediyor gibi görünse de, her ay belli miktarlarda tasarruf sağlıyoruz. Bireysel emeklilik şirketimize kredi kartı numaramızı veya hesap numaramızı veriyoruz ve her ay katkı payı miktarımızı otomatik olarak çekiyorlar, biz de ay sonunda gelen ekstrede diğer alışverişlerimizin arasına karışan bu meblağın farkına bile varmadan birikim yapmış oluyoruz.

Eskiden kumbaralarımız vardı, bozuk paraları gelip geçerken ona atıyorduk. Bir gün açtığımızda bu ufaklıkların kayda değer bir miktar teşkil ettiğini görüp seviniyorduk. BES de ileride hatırı sayılır tutarlara ulaştığında kat kat sevineceğiz.

Bana göre çocuklarımızı özel okul yerine devlet okuluna göndererek özel okullara ödenecek paranın yansının BES olarak biriktirilmesi durumunda bile çocuğun üniversiteden mezun olma zamanı çok çok önemli bir sermayesi olacaktır.

Diyeim ki biz her ay bir kenara 100 TL para ayırıyor olalım. Bunu gidip vadeli mevduatta değerlendirebiliriz, hazine bonosunda değerlendirebiliriz, dövizde değerlendirebiliriz. Ya da altın, hisse senedi gibi farklı alanlarda değerlendirebiliriz. Ama bunları yapacak bilgi veya zamanımız olmayabilir. Bu nedenle bu tutarları

değerlendirmek zor oluyor.

Sonuç olarak; “Bireysel Emeklilik Sistemi, kişilerin aktif çalışma yaşamları süresince yaptıkları tasarrufları uzun vadeli yatırıma yönlendirerek emeklilik dönemlerinde, yaşam standartlarını koruyabilecekleri bir gelir elde etmelerini sağlayan özel bir emeklilik sistemidir. Kişiler bu sisteme gönüllü katılarak, sosyal güvenlik sisteminin sağladığı emeklilik gelirine ek bir gelir sağlayabilmektedir.”

Türkiye’de şu an 19 Bireysel Emeklilik şirketi bulunmakta olup her geçen gün sayısı artmaktadır. Katılmak için emeklilik şirketlerinin yetkilendirdiği dağıtım kanallarına, bir banka şubesine veya doğrudan emeklilik şirketlerine WEB siteleri aracılığıyla başvurulabilir.

Sistem gönüllü katılım esasına dayalı bir sistemdir.

Bireysel Emeklilik Sistemi’ne giren katılımcının Sosyal Güvenlik Kurumu’ndan çıkması söz konusu değildir. Bireysel Emeklilik Sistemi, zorunlu sosyal güvenlik sisteminin alternatifi değil, tamamlayıcısıdır.

Şirketlerin emeklilik faaliyetleri Hazine Müsteşarlığı’nın; şirketin fonlarına, portföy yöneticilerine ve saklayıcılara ilişkin hesap ve işlemleri Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) denetimine tabidir. Şirketin yıl sonu mali tabloları bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenirken fonların hesap ve işlemleri ayrıca yılda en az bir defa bağımsız dış denetime tabidir.

Bireysel Emeklilik Sistemi’nin güvenli ve etkin biçimde işletilmesini sağlamak, katılımcıların hak ve menfaatlerini korumak amacıyla emeklilik şirketlerinin faaliyetleri Hazine Müsteşarlığı’nın günlük gözetim ve denetimine tabidir. Hazine Müsteşarlığı bu görevin yürütülmesini teminen Emeklilik Gözetim Merkezi’ni görevlendirmiştir.

Bireysel Emeklilik Sistemi’nde ödenen katkı paylarıyla alınan emeklilik yatırım fonu varlıkları Takasbank’ta saklanmaktadır

Bireysel Emeklilik Sistemi, uzun vadeli bir yatırım ve tasarruf sistemidir. Kısa vadeli yatırım için avantajlı değildir.

BES kapsamında ister toplu para, isterseniz maaşlara bölünmüş taksitli geri ödeme seçenekleri mevcuttur. Hangisini tercih ederseniz edin en önemli iki unsur 56 yaşını ve en az 10 yıllık prim ödeme süresini tamamlamış olmaktır. Bu iki unsurun yerine getirilmesinin ardından geri ödeme alınmaya başlanabilmektedir.

Emeklilik hakkını aldıktan sonra birikimlerinizin toplu olarak ödenmesini veya Programlı Geri Ödeme ve Yıllık gelir Sigortası gibi ürünlerle devam etme gibi taleplerde bulunmanız mümkün.



BES Dezavantajları

Bireysel emeklilik sisteminden 10 yılı doldurmadan çıkmanız durumunda devlet ciddi miktarda kesinti yapar. Zor durumda kalmadığınız sürece sistemden çıkış yapmamalısınız. Fonların iyi yönetilmemesi durumunda istediğiniz oranda gelir elde edemeyebilirsiniz.

25.05.2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan ve 01.01.2016 tarihinde yürürlüğe girecek olan Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte (“Yönetmelik”) yer alan Yeni Düzenlemeler kapsamında BES’te Yeni Dönemde daha da avantajlı hale getirilmiştir.

ALİ CAN YÜKSEK

İ.İ.B.F 1993

Halk Bankası Acıbadem Şube Müdürü

İstisnalar ve Kaideler

Dünyadaki her şeye sorgulayıcı gözle bakan çocuklar, farklı bakış açılarının bir sonucu olarak bizim göremediğimiz bir çok şeyi fark edebilirler.

İlkokul öğrencileri öğrenmeye her an hazır olmaları ve anlatılan her şeyi kabul ederek kaydetmeleri açısından ilginçtirler. Bu yaşlardaki çocuklar için öğretmenleri dünyanın en bilgili insanıdır. Özellikle birinci sınıf öğrencilerinin verilen her şeyi bir sünger gibi emmesine almaları ve öğrendikleri her kuralı da aynen uygulamaya çalışmaları çok heyecan vericidir. Öğrendikleri bir kurala öğretmenleri bile uymadığında onu ikaz ederler.

Çocuklar, öğretmenlerine duydukları güvenin de etkisiyle verdiğimiz her bilgiyi alan her kuralı kabul eden bir yapıdadırlar. Tahtaya bir şeyler yazan öğretmenin, Y harfinin kuyruğunu biraz kısa yapması halinde bile en az yarısı tahtaya doğru koşarak “öğretmenim yanlış yazdınız” diye haykırmaya başlar.

Buradan sonrasını bir öğretmenden dinleyelim.

İlkokul öğrencilerine temel dilbilgisi kurallarını anlatırız. Türkçede iki sessiz harf kelimenin başında yan yana gelmez kuralını öğrettiğim günden bir hafta sonraki derste tahtaya “ Tren” kelimesini yazdığım da neredeyse sınıfın tamamının “öğretmeniz yanlış yazdınız” diye bağırma başladığını ve neredeyse sınıfın yarıya yakınının da hatamı göstermek için tahtaya önüne geldiğini gördüğümde çok şaşırıştım. Onların heyecanını yatıştırdıktan sonra “Çocuklar, bazı durumlarda bu kurala uyulmayabilir. Dilimizde kurallarla ilgili bazı istisnalar vardır” dediğimde yerlerine dönerken gözlerinde bir şaşkınlık ve hayal kırıklığı ifadesi okunuyordu.

Türkçede büyük ünlü uyumu kuralı gereğince, kelime içinde sadece kalın ünlü (a, ı, u, o) ve ince ünlü (e, i, ü, ö) harflerinin bir arada kullanılabileceği kuralını anlattığım günden sonraki başka bir derste “televizyon” kelimesini yazdığım da yine bir grup öğrenci tahtaya kadar gelerek beni “yanlış yazdınız öğretmenim” diye uyarışlardı. Ben yine bir önceki derste olduğu gibi istisna kavramından ve dilimizde de kurala uymayan bazı örneklerin olabileceğinden bahsederek onları yerine gönderdim.

Bu durum sınıfta birkaç kez daha gerçekleşti. Tahtaya “sandalye”, “sabahleyin” gibi kalın ünlü uyumuna aykırı olan kelimeleri ilk kez yazdığım da yine benzer uyarılar alıyordum. Ancak bu süreçte dikkat çeken bir şey

vardı her seferinde tahtaya doğru koşan öğrencilerim azalıyordu. Bir süre sonra oturduğu yerden bile beni uyarın öğrencim kalmadı.

Bu gün artık tahtaya acele ile yazdığım kelimelerdeki harf eksikleri ve imla hatalarımı dersin sonunda tahtayı silerken fark edebiliyorum.

Sürekli olarak gözlem yapan sorgulayan ve yanlış bir şey gördüğünde harekete geçen öğrencilerim yok artık. Kurala uymayan bir şey gören öğrencim “HERHALDE BUNUN DA BİR SEBEBİ VARDIR, veya BU DA BİR İSTİSNA’NIN SONUCUDUR HERHALDE” diyerek sesini çıkarmıyor.

Gördüğü bir çok yanlış ve kötü uygulama karşısında tepkisiz kalan, hiçbir şeyi sorgulamayan bir nesil yetişmesinde ülkemizin her sınıfında yaşanan yukarıdaki olaylar ne kadar etkilidir acaba? Hiçbir şeyin sorgulanmadığı toplumlarda bir çok şey sadece “eskiden öyle yapıldığı için, aynı şekilde yapılmaya devam ediyor” hiç kimse de, Bu niçin böyle yapılıyor? bunun başka bir yolu yok mudur? Diye sormuyor.

“İstisnalar kaideyi bozmaz” sözündeki “İstisna” ve “Kaide” kelimelerinin ikisi de Türkçe imla kurallarına uymayan yapıda...

İstisnaların bu kadar, neredeyse kurallardan fazla olduğu toplumlarda kurallar da birer fantezi olarak kalmaya mahkum galiba ne dersiniz?



N. FATİH ŞENER
İ.İ.B.F 1987
UND İcra Kurulu Başkanı



ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNÜ SEÇİYOR.

REKTÖR ADAYLARIMIZIN
TANITIMLARINI SİZLER İÇİN
HAZIRLADIK.

Üniversitemiz öğretim üyeleriyle son 3 ayda yaptığımız değerlendirmelerden hareketle;

-Üniversitemizde yeni bir heyecan ve umutlar oluşturacak,

-Üniversitedeki herkesin Atatürk Üniversitesi olma mensubiyeti duygusuyla asıl unsur olduğunu hissettiren bir üniversite ortamı oluşturma anlayışıyla tüm üniversitenin potansiyelini harekete geçirecek,

-Doğru bir üniversite vizyonu ile üniversitede her alanda kaliteyi önceleyecek ve

-Üniversiteyi Türkiye'deki ilk 10 üniversite arasında taşıyacak bir yönetim stratejisi ve bu stratejiyle uyumlu projeler hayata geçirilecektir.

Kalite, üniversitemiz öğrencilerinin, akademisyenlerinin ve idari/teknik personelin kalitesini artırmakla mümkün olur. Yani insan odaklı memnuniyete ve gelişmeye ağırlık vermemiz gerekiyor.

Öğrencilerin kalitesini artırmak için öğrenci memnuniyetini sağlayabilirsek 70 Bin öğrenci ve onların yaklaşık 500 Bin aile mensubu üniversitemizin reklamını yapar ve çok daha iyi öğrenciler artarak Üniversitemizi tercih etmeye başlar. Erzurum, Isparta, Kastamonu, Çanakkale vs. gibi batı şehirlerinden her yere bugün hava yoluyla daha yakın ve hızlı trenle daha yakın olacak. Boston Amerika'nın en sert kışlarının geçtiği bir bölge olmasına rağmen dünyanın en iyi üniversiteleri oradadır. O zaman Uzaklık ve kışların sert olması iyi öğrenci çekememek için bahane değildir, işin kolayına kaçmaktır. Üstelik Erzurum bir medreseler yani üniversiteler şehridir.

Öğrenci memnuniyeti için yapacağımız çok şeyden öne çıkan birkaçı aşağıdaki gibidir.

- Öğrenci Erzurum'a geldiğinde konaklama problemi yaşamaması için yurt yetersizliği giderilecektir.
- Öğrenci Üniversiteye geldiğinde bilinçli bir dört yıl geçirmek için oryantasyon, öğrencilik yıllarında problemleriyle ilgili danışmanlık ve mezun olacağı zamanlar kariyer günleri hizmetleri verilecektir.
- Altı ay kışın olduğu kampüste çok modern, büyük ve her türlü sporun yapıldığı bir kapalı spor kompleksi çok hızlı bir şekilde tamamlanarak öğrenci ve akademisyenlerin hizmetine sunulacaktır.
- Öğrenciye öğrenimi boyunca çok daha iyi bir eğitim verilmesi için her türlü çaba içinde olunacaktır.
- Öğrenciler fakültelerdeki kantinlerden kurtarılacak, buralar nezih okuma salonları haline



getirilecek ve bunların yerine öğrencilerin sosyalleşeceği kampüste iki adet öğrenci merkezi oluşturulacaktır.

- Öğrencileri kış sporlarına yönlendirecek mekanizmalar geliştirilecek ve imkânlar sunulacaktır.

- Üniversiteyi tercih eden her öğrenciye istediği ve çalıştığı takdirde mezun olduğunda İngilizceyi ve hatta bir bölge dilini kullanabilecek seviyede öğreneceği bir dil eğitim sistemi imkânı sunulacaktır.

Öğretim üyesi memnuniyeti ve kalitesini artırmak için;

- Daha iyi yaşam şartları ve daha donanımlı/verimli iş ortamı sağlanacaktır.
- Dil becerilerini geliştirmek için iyi bir yabancı dil eğitimi sistemi ve kısa veya uzun süreli yurtdışı deneyimi imkânları hızlı bir şekilde artırılabilecektir.
- Yeni bilgi üretebilmek için proje fikri geliştirme, proje önerisi sunabilme, araştırma yürütebilme ve makale yazabilme becerilerini geliştirecek çeşitli tip ve seviyelerde programlar düzenlenecektir.
- Öğretim üyelerinin eğitim formasyonu becerilerini geliştirmek için eğitim formasyonu modülleri oluşturulacak ve öğretim üyelerinin bu modülleri takip etmeleri teşvik edilecektir.

Prof. Dr. Fahri YAVUZ

Atatürk Üniversitesi Rektör Adayı

Projeler;

- Data Center: Kamuya ait dijital ortamda saklanması gereken belgelerin korunduğu Tier 3 standardında bir veri merkezi oluşturmak. Konya'da var olan Data Center'in Disaster Recovery (Felaket Kurtarma Merkezi) kapsamında yedeğinin saklandığı tüm kamuya ait resmi belgeler ile bankalar, şirketler ve hatta diğer devletlerin verilerinin güvenli bir merkezde korunmasına yönelik Üniversitemiz yerleşkesinde bölge ve ülke ekonomisi açısından çok önemli bir projenin hayat geçirilmesi. Böylece Teknokent'inde değerlendirilmesi ile Erzurum'u yazılım ve donanım merkezi haline getirerek istihdama katkıda bulunmak.

- Sosyal, Kültürel ve Spor Rekreasyon Merkezi: Öğrenci, öğretim elemanı, idari personel ve ailelerinin yararlanacağı sosyal-kültürel (ebru, vitray, hat, tezhip, folklor, müzik, tenis, bilardo vs.) faaliyetlerin yanı sıra içinde SPA ve Fitness center'de tüm donanım ve aletlerin yer aldığı spor kompleksi yapmak.

- Hayvancılık ve Tarım: Öncelikle Erzurum, bölgemiz ve ülkemizin ekonomisine katkıda bulunabilecek şekilde et ve süt sığırlarının yanı sıra organik tarımla adını duyuracak bir Erzurum markası oluşturmaya yönelik projenin biran önce devreye alınması gerekir. Ülkemizde tam donanımlı çiftliği olan tek veterinerlik fakültesi olan üniversitemizin sorumluluğunda ruhsatlı hayvan hastanesini de devreye sokarak köyden kente göçün önlenmesine yönelik, ortalama 45-50 lt/gün süt verimi sağlamaya yönelik bölgeye uygun ırkların geliştirilmesinin yanı sıra ülkemizin et ihtiyacının karşılanmasının ötesinde eskiden olduğu gibi Erzurum'u et ihracat merkezi haline getirmeye yönelik projenin devreye sokulması gerekir. Ayrıca Ziraat Fakültesinin bilimsel altyapısından yararlanarak organik tarımı devreye sokmak ve çiftçilere bu anlamda rol model oluşturmak.

- Palandöken / Konaklı kayak tesisleri ve deniz sahilinde sosyal tesisler kurmak.

- Devlet ve milletimizin düşmanlarına karşı bilimsel mücadeleye destek vermek.

- Atatürk Üniversitesini ulusal/ uluslararası kongre ve sempozyum merkezi yapmak: Böylece bölgenin turizmne katkıda bulunmak.



- 60. Yıl kutlamaları: Üniversitenin tanınırlığını artırarak ÖSYM ile başarılı öğrencilerin Atatürk Üniversitesini tercih etmelerini sağlamak.

- ATA-AÖF döner sermaye gelirlerinin tüm öğretim elemanlarına dağıtımı: Hızla kan kaybeden üniversitemizin öğretim elemanı göçünü önlemek.

Daha ayrıntılı bilgiye www.mdursunkaya.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Selam ve saygılarımla.

Prof. Dr. Muhammet Dursun KAYA

Rektör Adayı

1959 yılında Erzurum’da doğdum. İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünü bitirdikten sonra Atatürk Üniversitesi’nde başladığım akademik hayatıma halen Üniversitemiz Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünde devam etmekteyim. Akademik hayatın her aşamasında zevk ile hizmet ettiğim üniversitemize, bilimin ve bilim insanının ön planda olduğu bir yönetim anlayışı ile hizmetlerime devam edebilmek arzusuyla rektör adayı oldum.

Ötekileştirmeyen, gücünü kurullarından alan, nitelikli, paylaşımcı, objektif ve bütünleştirici bir idare için çıktığımız bu yolda;

-Özlük hakları üzerinde herhangi bir tasarrufta bulunmayan, akademik kadro atamalarının; ayırım gözetmeksizin, ilgili birimlerin talepleri doğrultusunda, akademik ve bilimsel ölçütler çerçevesinde yapılması

-TÜBİTAK tarafından, üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralandığı Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde üniversitemizin büyüklüğüne yakışır bir şekilde ilk sıralara yükselebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması

-Üniversitemizde sürdürülecek akademik çalışmaların mümkün olduğunca ülkemiz öncelikleri ile paralel doğrultuda olmasının teşvik edilmesi

-Sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçişte tüm dünya üniversitelerinde gerçekleşmekte olan yükseköğretimlerin dönüşüm sürecine üniversitemizin ayak uydurması için gerekli çalışmaların yapılması

-Proje ofislerinin daha etkin hale getirilmesi ve üniversitemize proje girdilerinin artırılması

-Yeni yapılacak binaların çevre dostu yeşil binalar olarak tasarlanması

- 7 gün 24 saat çalışma esaslı modern bir kütüphane tesis edilmesi

-Lisans ve lisansüstü programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılması

- Kariyer merkezi kurularak öğrencilerimiz ile ilgili



sektörler arasında köprü oluşturulması

-Birimlerimizin eğitim ve öğretim materyallerinin güncellenerek mezun olacak öğrencilerimizin bilgi üretebilen, bu bilgiyi ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürme yeteneğinde bireyler olması için gerekli çalışmaların yapılması

-Ata Teknokent bünyesinde yer alan firmaların şehrimiz ve ülke ekonomisine katkı sağlayabilmesi için kurumsallaşmalarına destek verilmesi

başlıca hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Prof.Dr. Medine GÜLLÜCE



Dinamik, girişimci ve şeffaf, liyakata önem veren, bilimsel ve kurumsal davranan, evrensel insani değerleri benimseyen, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan, bulunduğu bölge, şehir ve insanı ile kaynaşmış bir YÖNETİM anlayışı ile Atatürk Üniversitesi'nin ülkemizin en girişimci ve yenilikçi ilk on üniversitesi içerisinde yer almasını sağlayacak stratejiler geliştirilecektir.

Üniversite-Sanayi işbirliğine yönelik projeler artırılacak, ATA Teknokent'te bürokratik işlemler azaltılacak ve bölgenin sosyo-ekonomik yönden kalkınmasına yönelik projelerde akademisyenlerin aktif rol üstlenmesi için girişimlerde bulunulacaktır.

Dünya çapında üniversitemizin tanınırlığını artırmak için daha fazla uluslararası işbirliği yapılacaktır. Diğer taraftan öğretim üyelerinin uluslararası hareketliliğini artırmaya yönelik çalışmalar hızlandırılacak, misafir öğretim üyesi ve öğrenci sayısını artırmak amacıyla stratejiler geliştirilecek, ulusal ve uluslararası fonlardan destek alan projelere ek destek verilecektir.

Üniversite sınavında dereceye giren öğrencilerin üniversitemizi tercihi için yeni stratejiler geliştirilecek, başarılı öğrencilerin motivasyonunu ve aidiyet duygusunu artırmaya yönelik uygulamalar yapılacaktır. Ayrıca 'kariyer merkezi' kurularak üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılarak öğrencilerimize ve mezunlarımıza staj/iş imkanları sağlanacaktır.

Üniversitemizin mevcut yeşil alanlarının korunması için kalıcı tedbirler alınacak, yeni yeşil alanlar ve parklar oluşturulacaktır.

Adil olmak ve hesap verebilirlik yanında tutarlılık, şeffaflık, katılımcılık ve sorumluluk ilkeleri ile hareket etmenin üniversitemizin dinamiklerini harekete geçirerek performansını ve motivasyonunu artıracığına inancım tamdır.



Saygılarımla,

Prof. Dr. Mükerrerem KAYA

Atatürk Üniversitesi Rektör Adayı

Detaylı bilgi için: www.mukerremkaya.com



Yönetim İlkelerimiz

Değer Veren

Maddi ve manevi açıdan her insanın farklı, fakat önemli bir değer olduğu gerçeğine uygun bir yönetim anlayışı...

Hoşgörülü

Ötekileştirmenin olmadığı ve ortak akıl ile birlikte yönetim anlayışı...

Liyakat Temelli

Kişi, grup ayrımı yapmadan üreten herkesi destekleyen; objektif, ilkeli, dürüst ve üniversiteyi üniversite öğretim üyelerinin yönettiği bir yönetim anlayışı...

Kaynakları Adil Dağıtan

Tüm kaynakların etkin, adilane bir şekilde kullanıldığı ve dağıtıldığı bir yönetim anlayışı...

Demokratik ve Katılımcı

Birimlerin, akademik, idari ve mali konularda daha özerk hale getirildiği; yöneticilerinin, birim elemanlarıncı belirlendiği bir yönetim anlayışı...

Özgürlükçü

Emreden, dikte eden değil, koordine eden, mensuplarına sahip çıkan ve güven duyan bir yönetim anlayışı...

Eleştirel Düşünceye Saygılı

Farklı düşünce ve eleştirilere açık bir yönetim anlayışı....

Şeffaf

Karar aşamaları dâhil, tüm uygulamalarda şeffaflığın temel ilke edinildiği bir yönetim anlayışı....

İnovatif

Yeniliklerin öncüsü olan bir yönetim anlayışı...

Kurumsal Hedeflerimiz

- Atatürk Üniversitesinin farklı renklerini ortak amaçlar etrafında bir araya getirip "biz" duygusunu destekleyerek üniversitemizin imajını güçlendirmek.

- Ulusal-uluslararası düzeyde "Üniversitemizi daha üst sıralara taşımak için neler yapabiliriz?" sorusuna cevap vermek amacıyla öğretim üyelerimizin enerjisinden en üst düzeyde faydalanabilecek yeni yaklaşımlar geliştirmek.

- Yükseköğretimde Kalite Güvencesi Yönetmeliği'ni esas alarak, üniversitemizin tüm birimlerinin değerlendirme ve program akreditasyonu için gerekli çalışmaları yapmak.



- Öğretim üyelerimizin tamamının, açık öğretim, uzaktan eğitim, sürekli eğitim gibi merkezler aracılığıyla elde edilen gelirden daha fazla pay almasını ve imkânlardan herkesin adil bir şekilde yararlanmasını sağlamak.

- Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek ve gerçek problemlerin çözümüne yönelik araştırmaları desteklemek için öğretim üyelerinin Ata-Teknokent'te daha çok projede yer almalarını sağlamak.

- BAP biriminin daha adil ve etkin işlemlerini sağlamak.

- Yönetim birimlerinde bayan akademisyenlerden daha çok yararlanmak.

- Yönetimle ilgili tüm süreçleri (Lojman dağıtımı gibi) şeffaf bir anlayışla sürdürmek.

- Engelsiz üniversiteyi desteklemek.

- Üniversitemizin bilişim altyapısını modernize ederek bilişim teknolojilerinin imkânlarından her birimin daha çok yararlanmasını sağlamak.

- Üniversitemizin sahip olduğu arazileri korumak için gerekli çabayı göstermek.

Prof. Dr. Ömer Selim YILDIRIM

Detaylı bilgi için; <http://omerselimyildirim.com>

Erzurum Olur ilçesi Taşlıköy’de 1960 yılında doğdu.

İlk, Orta ve Lise eğitimini Erzurum’da tamamladıktan sonra 1980 yılında Atatürk Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümünden mezun oldu. 1983-1986 yılları arasında Trabzon Araklı ilçesi Araklı Lisesinde Kimya Öğretmenliği yaptıktan sonra, 1987 yılında Atatürk Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Analitik Kimya Anabilim Dalına asistan olarak atandı.

1989 yılında Atatürk Üniversitesi Fen Bilimler Enstitüsü’nde yüksek lisans derecesi aldıktan sonra YÖK bursu ile Amerika Birleşik Devletlerinde doktora yapmak üzere görevlendirildi. Alabama, Auburn Üniversitesi’nde doktora çalışmaları süresince Merriwether Fellowship ödülüne aday gösterilen ve 4 yıl öğretici ve 1 yıl araştırmacı asistanlık yapan Sayın Demir 1996 yılında Kimya Doktoru unvanını aldı.

Atatürk Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümünde 1996 yılında yardımcı doçent, 1997 yılında doçent ve 2002 yılında profesör unvanı aldı.

2000-2003 yılları arasında Atatürk Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, 2003-2008 yılları arasında ise Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı görevlerini yürüttü. 2004-2009 yılları arasında TÜBİTAK TBAG Yürütme Kurulu Komite Üyesi yaptı.

Sayın Demir, Atatürk Üniversitesini ulusal ve uluslararası seviyede girişimci, yenilikçi ve lider bir üniversite haline getirebilmek için, bilimsel bilgi üretme, üretime ve patente dönüştürme konusunda gerekli tüm çalışmaların öncelikli olarak destekleneceğini, şeffaf, hesap verebilen, demokratik ve insan merkezli bir üniversite ortamı sağlanacağını belirtmektedir. Bölgesel ve ulusal sanayi-üniversite işbirliğinin oluşturulması,



kurumsal aidiyetin ve motivasyonun güçlendirilmesi, sosyal bilimler alanlarında ulusal ve uluslararası boyutta projelerin hazırlanması ve desteklenmesi, sanat, kültür ve spor alanlarında başarı kazananların teşvik edilmesi Sayın Demir’in projelerinden sadece bir kısmını oluşturmaktadır.

Detaylar ve daha fazlası için www.profdemitdemir.com web sitesini ziyaret ediniz.

Prof. Dr. Ümit DEMİR



Atatürk Üniversitesi kuşkusuz parlak geçmişi boyunca ülkemizin ve bölgenin öncü ve köklü eğitim kurumu olmayı başarmış, hemen her alanda yetiştirdiği etkin ve değerli kadrolarla birlikte, akademik ve kurumsal gelenekleri itibarıyla de yükseköğretimde oldukça önemli bir yere ve işleve sahip olmuştur.

Bu hakkın teslimiyle birlikte, şu noktanın altını -bilinen bir söyleyişten esinlenerek- özellikle çizmekte yarar görüyorum: “Üniversitemiz bizden öncekilerin bizlere bıraktığı bir miras değil, gelecek kuşaklara bırakacağımız kutsal bir emanettir.”

Bizler için önemli olan, mevcut olanı korumanın yanısıra, geleceği daha aydınlık kılacak olan yeni değerlerin kazanımını sağlamaktır.

Bu itibarla kurguladığımız yeni hedefler ile stratejik hamlelerimizin yegâne dayanağının ülkemizin “2023 Vizyonu” olduğunu söylemekte yarar olacaktır. Bu vizyon gereği temel amacımız, Türkiye’nin “dünyanın en güçlü 10 ülkesinden biri olma hedefi”ne özveriyle hizmet emek; başta şehrimiz ve bölgemiz olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa katma değer sağlamak ve insani değerleri önceleyen nesiller yetiştirmektir.

Atatürk Üniversitesi rektör adayı olarak, öncelikle genelden özele, tüm plan ve hedeflerimizin rasyonel temellere dayandığını, imkan ve koşulların altyapısının, -hamasetten uzak- tamamen yenilikçi ve sürdürülebilir fikirlerle programlandığını belirtmek isterim. Bu bağlamda projelerimizi, Güçlü ve Prestijli Üniversite, Üretken Üniversite, Eğitim Önceliğimiz, Sağlık, Açık ve Uzaktan Eğitim, Kampüste İyi Yaşam ve Vizyon projelerimiz olmak üzere yedi başlık halinde kamuoyuna açıklamış bulunuyoruz.

Öğretim elemanları ve öğrencilerimiz için eğitim hizmetleri ve çalışma ortamlarına erişimin niteliğini artırmak önceliğimizdir. Sadece bilim üreten değil, insani değerlere sahip çıkan bir üniversite olmak istiyoruz. Bu bağlamda etik değerlere, demokrasiye, insan haklarına, hukuka, farklılıklara ve çevreye duyarlı ve donanımlı öğrenciler yetiştirmeyi çok önemsiyoruz.

Öğrencilerimizi de sürece dâhil etmek suretiyle; ürün ve bilgi temelli üretim yapan bir üniversiteye dönüşmek istiyoruz. Bu kapsamda, yakın gelecekte projelerin, ödüllerin, patentlerin ve katma değerlerin konuşulduğu bir üniversite hayal ediyoruz.

Tüm paydaşlarımızın iyi anılar biriktirebilecekleri bir kampüs yaşamı için tüm imkânlarımızı seferber etmek istiyoruz. Kampüste iyi yaşam kapsamında, akademik ve idari personelin, öğrencilerimizin ve çocuklarımızın mutluluğunu ön sıralara koyuyoruz.

Ulusal ve uluslararası kulvarlarda zamanın ilerisinde koşan yarışmacı bir üniversiteye dönüşerek gerek akademik yayın gerekse de eğitim kalitesi bakımından dünyada ilk 500’de yer almayı hedefliyoruz.



Öğrenci sayısı, program çeşitliliği, altyapısı, kurumsallaşmış eğitim süreçleri ve daha birçok etkin organizasyonlarıyla üniversitemizin gururu olan Açıköğretim Fakültesi ve Uzaktan Eğitim Merkezimizi, yeni dönemde uluslararası programlar, işbirlikleri ve akreditasyon süreçleri ile uluslararası boyuta taşımayı planlıyoruz.

Üniversitemizi, Türk dili, kültürü, medeniyeti, coğrafyası ve tarihini merkeze alarak, Türk Dünyası’nda iletişim, turizm, ekonomi vb. konularında araştırmalar yapan; yaptığı araştırmaları ürüne dönüştüren, çalışmalarını ilgili kurum ve kuruluşlara rehberlik ve danışmanlık hizmeti veren, destek ve/veya eğitim faaliyetleri sağlayan bir üniversite olarak ön plana çıkarmayı hedefliyoruz...

Hizmet kalite standartlarını yakalamış, yüzde doksan doluluk oranına ulaşmış, kalp merkezi, organ nakli gibi birçok yeniliğe imza atmış, kendi kaynaklarıyla büyüyen, hasta ve yakınları için barınma imkânı sağlayan nadir üniversite hastanelerinden biri olmuş sağlık merkezimiz için yeni atılımlar yaparak bölge ülkelerinin sağlık merkezi haline gelmesini arzuluyoruz...

Sonuç olarak, “Toplumun huzur ve mutluluğu bireylerin huzur ve mutluluğuna bağlıdır” düşüncesinden hareketle iç-dış paydaşlarımıza kaliteli hizmet vermek ve huzur ortamına katkıda bulunmak istiyoruz...

Rektörlük seçimlerinin Üniversitemiz, Erzurum’umuz, Bölgemiz ve Türkiye’miz için hayırlı olması dilekleriyle saygılar sunuyorum.

Prof.Dr. Üstün Özen

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Öğretim Üyesi

Detaylı bilgi için; www.ustunozen.com

uozen@atauni.edu.tr

ERZURUM ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ 60.YIL KUTLAMALARI GELENEKSEL MEZUN ŞENLİKLERİ



Temmuz 2012 Buluşması- Cumhuriyet Caddesi



Temmuz 2012 Buluşması- Havuzbaşı

AMAÇ:

Yüzbinleri aşan mezun sayısı olan Atatürk Üniversitesi Bahar Şenlikleri kapsamında Mezunlar ve yakınlarının katılımıyla gerçekleşecek kampüs ve şehir merkezi etkinlikler ile;

Öğrencilerle mezunların bir araya gelerek tecrübe paylaşımlarına imkan sağlanması, Mezunlar ve Fakülte yönetimlerinin ortak değerlendirmeleri ile ortaya çıkacak sinerjinin üniversite ve öğrenciler yararına projelere dönüşmesi sağlanacak, Mezun olduğu şehri görmek isteyen mezunlar ve ailelerinin şehre gelmesi ile şehrin turizmine katkı sağlanacaktır.



“MİSAFİR ÇOCUKLAR ERZURUM’A GERİ GELİYOR”



MEZUNLAR ERZURUM’DA
60 yılda 220 bin mezun (1957-2017)



60 YIL SONRA
HATIRALAR
CANLANACAK
KEPLER HAVAYA
FIRLATILACAK



BÜYÜK BULUŞMA, BAHAR ŞENLİKLERİNDE

ERATÜN - ERZURUM ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ MEZUNLARI ve MENSUPLARI DERNEĞİ

60. YIL'DA HEP BİRLİKTE... ERZURUM'DA ŞENLİK VAR !



Çok önemli yıllarımızı geçirdiğimiz Erzurum, tarihi, iklimi, doğası ve insani özellikleri ile hepimiz üzerinde önemli izler bırakmış, ülkemizin çok önemli bir şehri.

Mezun buluşmamızı sadece kampus içinde kendi aramızdaki bir buluşma değil, yıllar sonra Erzurum ve Erzurumlu ile de bir buluşma halinde gerçekleştirmek istiyoruz. Cumhuriyet caddesinde yapacağımız bir kortej yürüyüşü ile Erzurum halkı ile buluşmak, etkinliği tüm şehir için bir şenliğe dönüştürecek.

Şehir içinde yapılacak bir kortej yürüyüşü yerel yönetimlerin işbirliği ve desteği ve şehrin günler öncesinden haberdar edilmesi ve bilgilendirilmesi ile bu buluşma bir şenliğe dönüşecek şehir üniversite kaynaşmasına katkı sağlayacaktır.

Erzurum halkı için de, caddelerde gezen her dönem orada okuyan gençlerin bugün artık memleketin dört bir yanında önemli vazifeler ifa ettikleri ve memleket için faydalı insanlar olduklarını görmelerinin yararlı olacağına inanıyoruz.

KEP TÖRENİ



Günümüzde artık anaokullarında bile düzenlenmekte olan kep törenleri, bu törenlere çocukları ve torunları için katılan mezunlarda nostaljik bir burukluk yaşatmakta... Konuyu gündeme getirdiğimizde geniş bir mezun grubumuzdan müspet görüş aldık. İki günlük etkinlik bünyesinde isteyen mezunlarımız için kep törenleri düzenlenecek. Önce her bir Fakültede ayrıca düzenlenecek olan kep töreni daha sonra rektörlük önünde yapılacak toplu törenle son bulacak. Tüm mezunlarımızı; çocuklar ve hatta torunlarla yapılacak ve çok renkli görüntülere sahne olacak kep töreninde hep birlikte olmaya davet ediyoruz.

Kep Törenimiz dünyanın yaş ortalaması en yüksek kep töreni olmaya aday!

ŞEHİR KORTEJ YÜRÜYÜŞÜ



Tüm mezunlarımızın yurtların önünden başlayarak havuz başında son bulacak bir nostalji yürüyüşünden oluşuyor. Kampus, belki de Türkiye’de hiçbir üniversitede olmayan bir güzellikte olan üniversitemizin her bir yolunda önemli hatıralarımız var.

Öğrencilik dönemimizde yaptığımız bu yürüyüşleri şimdi çocuklarımız ve hatta torunlarımız eşliğinde bir kez daha yapmak hiç şüphesiz hepimizi yıllar öncesine götürecektir.

Erzurum halkı için de, caddelerde gezen gençlerin bugün artık memleketin dört bir yanında önemli vazifeler ifa ettikleri ve memleket için faydalı insanlar olduklarını görmeleri mevcut öğrencilere bakışlarını da etkileyeceğine inanıyoruz.

ERZURUM MUTFAĞI



Erzurum’a has lezzetleri yıllar sonra tekrar tatmak hepimiz için çok güzel olacak. Bu buluşma vesilesiyle, hafızamızda yıllar öncesindeki lezzetler olan ayran aşı, yaprak döner, kadayıf dolması ile hasret giderilecek. Yıllar öncesinde gittiğimiz lokantaları bulmaya çalışıp yıllar öncesini hatırlayacağız. Öğrenci bütçesi ile yaşadığımız Erzurum lokantalarına bu gidişimiz farklı olacak.

TURİSTİK GEZİLER



Bölgenin turizm merkezi olan Erzurum'da öğrencilik şartlarında ziyaret edemediğimiz doğal, tarihi güzellikleri buluşma kapsamında serbest program olan Pazar günü gezme imkânı olacak.

Merkezdeki Selçuklu, Osmanlı Eserleri gibi tarihi eserler yanında hem merkez hem de civar ilçelerde görülmeye değer güzellikleri olan Erzurum hepimize güzel bir tatil fırsatı sunacak. Toplanacak talepler kapsamında civar ilçelere gezi programları düzenlenecek. Kış sporları merkezi olan Erzurum'da tesisleri görme imkânı olacak mezun buluşmasına özel etkinlikler gerçekleştirilecek.

BEYİN FIRTINASI TOPLANTILARI



Erzurum'a yıllar sonra çok farklı birikimlerle birlikte dönüyoruz. Bize önemli değerler katan Üniversitemiz, hocalarımızın ve hatta Erzurum'un bizim bu günlere gelmemizde ve üzerimizde hakkı var.

Bu etkinlik kapsamında farklı meslek gruplarından isteyen mezunlarımızı özel oturularda bir araya getirerek ERATÜN, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ ve ERZURUM konulu beyin fırtınası toplantıları düzenlemek istiyoruz.

Bu toplantılarda mezunumuz belediye başkanları, politikacılar, akademisyenler, bürokratlar, müteşebbisler bir araya gelip, NE YAPABİLİRİZ? Başlıklı tartışmalar ve fikir çalışmaları yapacaklar.

Buradan bir fayda üretilmeye çalışılacak, bu çalışmalarda yer alan dostlarımız, daha sonra ülkemiz için benzer projeler oluşturan, kamuoyu ve ilgili kurumlarla paylaşan Mezun Derneğimiz ERATÜN'ün çalışma komitelerini oluşturmuş olacaklar.

Katkı sağlayabilecek tüm arkadaşlarımızı bu çalışmalarda yer almaya davet ediyoruz.

“ERATÜN KART” ARTIK VAR !

- İndirim görüşmesi yapılmasını istediğiniz yaygın ürün/hizmet sunan şirket adı/temas kişisini derneğimize bildiriniz..

- İşletme sahibi üyelerimiz üyelere bir indirim sağlamak için bizimle temasa geçiniz..

- Tüm üyelerimiz Derneğimiz adına ön görüşme yapabilir, derneğimizle temasa geçilmesini sağlayınız..



MEDİCAL PARK İNDİRİM SÖZLEŞMESİ

Eratün; Üyelerinin kaliteli ve Ekonomik şartlarda sağlık hizmeti almasına destek olabilmek amacıyla Medical Park Sağlık Grubu ile bir anlaşma imzalamıştır.

BU ANLAŞMA KAPSAMINDA ERATÜN KART SAHİBİ ÜYELERE UYGULANACAK İNDİRİMLER:

1. SGK güvencesini kullanmayan/olmayan ERATÜN üye ve 1.derece yakınlarına; hastanenin cari fiyatları üzerinden %15 (doğum paketleri, ilaç, yatak ücreti, tıbbi /sarf malzeme bedelleri, akademik ünvana sahip hekimler, özel sigorta ve sigorta katılım payı hariç olmak üzere) indirim yapılır.

2. SGK güvencesini kullanan ERATÜN üye ve 1.derece yakınlarına; hastane hizmetlerinde hastadan alınan fark ücreti üzerinden %15 (doğum paketleri, ilaç, yatak ücreti, tıbbi/sarf malzeme bedelleri, akademik ünvana sahip hekimler ve katılım payı hariç) indirim yapılır.

3. MEDICAL PARK İZMİR HASTANESİ' nde SGK güvencesini kullanan ERATÜN üye ve 1.derece yakınlarına; hastane hizmetlerinde hastadan alınan fark ücreti üzerinden %10 (doğum paketleri, ilaç, yatak ücreti, tıbbi/sarf malzeme bedelleri, akademik ünvana sahip hekimler ve katılım payı hariç) indirim yapılır.

- MEDİKAL PARK SAĞLIK GRUBU HASTANELERİ
- MEDICAL PARK GÖZTEPE HASTANE KOMPLEKSİ,
- MEDICAL PARK BAĞÇELİEVLER HASTANESİ,
- MEDICAL PARK BURSA HASTANESİ,
- MEDICAL PARK ANTALYA HASTANE KOMPLEKSİ,
- MEDICAL PARK TARSUS HASTANESİ
- MEDICAL PARK FATİH HASTANESİ,
- MEDICAL PARK ORDU HASTANESİ,
- TEMAR TOKAT MANYETİK REZONAS SAĞLIK HİZMETLERİ VE TURİZM A.Ş.
- MEDICAL PARK TOKAT HASTANESİ,
- SENTEZ SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. MEDICAL BATMAN HASTANESİ,
- SENTEZ SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. MEDICAL PARK GAZİANTEP HASTANESİ,
- SENTEZ SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. MEDICAL PARK İZMİR HASTANESİ, 'PARK

- ELAZIĞ HASTANESİ,
- MEDICAL PARK SAMSUN HASTANESİ,
- MEDICAL PARK UŞAK HASTANESİ,
- MEDICAL PARK SAMSUN TIP MERKEZİ,
- MEDİPLAZA SAĞLIK HİZMETLERİ TİC. AŞ. MEDICAL PARK GEBZE HASTANESİ,
- MEDICAL PARK TRABZON HASTANESİ, '
- MEDICAL PARK KARADENİZ HASTANESİ,
- BATIKENT MEDICAL PARK ÖZEL SAĞLIK HİZ. A.Ş. MEDICAL PARK BATIKENT HASTANESİ, '
- ÖZEL SİLİVRİ ARKAZ SAĞLIK HİZ. LTD. ŞTİ. MEDICAL PARK SİLİVRİ HASTANESİ,
- GAZİOSMANPAŞA ANADOLU HASTANESİ ÖZEL SAĞLIK HİZ. A.Ş. MEDICAL PARK GAZİOSMANPAŞA HASTANESİ,
- MEDİPLAZA SAĞLIK HİZMETLERİ TİC. A.Ş. VM MEDICAL PARK KOCAELİ

YÖNETİM KURULU

NO	ADI – SOYADI	GÖREVİ	MESLEĞİ	FAKÜLTESİ
1	NEJAT FATİH ŞENER	BAŞKAN	YÖNETİM DANIŞMANI	İ.İ.B.F.
2	BERRİN DOLU (GÜVEL)	BAŞKAN YARDIMCISI	OPS.MALİ İŞLER MÜDÜRÜ	İ.İ.B.F.
3	SİBEL SÜTLÜOĞLU	BAŞKAN YARDIMCISI	DOKTOR	TIP
4	SÜLEYMAN YAŞAR	BAŞKAN YARDIMCISI	TÜBİTAK M.A.M.MUH.MD	İ.İ.B.F.
5	MURAT DEMİR	GENEL SEKRETER	S.M.M.M.	İ.İ.B.F.
6	OZAN TOPALOĞLU	SAYMAN	EMLAK DANIŞMANI	İ.İ.B.F.
7	SELİM GENÇ	ÜYE	DOKTOR	TIP
8	GÖKSEL GENÇASLAN	ÜYE	YMM	İŞLETME
9	EMRULLAH AYDIN	ÜYE	ÖĞRETMEN	K. KARABEKİR EĞİTİM
10	FİLİZ BOZKURT	ÜYE	S.M.M.M.	İ.İ.B.F.
11	ALİ CAN YÜKSEK	ÜYE	BANKACI	İ.İ.B.F.
12	İSMAİL ŞANLIER	ÜYE	MÜTEAHHİT	İLÂHİYAT
13	ESRANUR ERKOÇ	ÜYE	MARKA SORUMLUSU	İ.İ.B.F.
14	ERHAN ER	ÜYE	ÇEVRE MÜHENDİSİ	MÜHENDİSLİK
15	AYŞE ILICALI	ÜYE	DIŞ HEKİMİ	DIŞ HEKİMLİĞİ
16	NİZAM KILIÇ	Y. ÜYE	S.M.M.M.	İŞLETME
17	ÖZLEM ÖZBEK	Y. ÜYE	FİNANSMAN UZMANI	İ.İ.B.F.
18	CANAN VURAL (ÖZTÜRK)	Y. ÜYE	BANKACI	İ.İ.B.F.
19	DANIŞ ÇATALBAŞ	Y. ÜYE	S.M.M.M.	İŞLETME
20	MESUT KASAP	Y. ÜYE	İŞLETME (A.Ü.ÖĞRENCİ KONSEY BŞK)	İ.İ.B.F.
21	SÜLEYMAN AYDIN	Y. ÜYE	İŞ ADAMI	ZİRAAT FAKÜLTESİ
22	ECEHAN POLAT	Y. ÜYE	SAHNE SANATLARI TASARIMCISI	GÜZEL SANATLAR
23	CANAN KURT	Y. ÜYE	İTKİP ŞUBE MÜDÜR	İŞLETME
24	TURGUT ÖZCAN	Y. ÜYE	BELEDİYE BAŞK. YARDIMCISI	TIP
25	ÖMER İMAMOĞLU	Y. ÜYE	İTHALAT PAZARLAMA	İ.İ.B.F.
26	TÜMAY AKAR	Y. ÜYE	BANKACI	İ.İ.B.F.
27	ALAETTİN İNAN	Y. ÜYE	YÖNETİCİ	İ.İ.B.F.
28	ŞAHİN ÜSTÜNER OKÇU	Y. ÜYE	MUHASEBE MÜDÜRÜ	İ.İ.B.F.
29	HAKAN TURAN	Y. ÜYE	YÖNETİCİ	İ.İ.B.F.
30	ERCAN SÖYLEMEZ	Y. ÜYE	İŞ ADAMI	İ.İ.B.F.

DENETLEME KURULU

NO	ADI – SOYADI	GÖREVİ	MESLEĞİ	FAKÜLTESİ
1	ALİ FUAT TAŞKESENLİOĞLU	BAŞKAN	BANKACI	İ.İ.B.F.
2	BEKİR KILIÇ	ÜYE	YÖNETİCİ	FEN EDEBİYAT
3	YAVUZ DEĞİRMENCİ	ÜYE	SES SANATÇISI	FEN EDEBİYAT
4	KERİM ÖZGENEL	Y. ÜYE	BANKACI	İ.İ.B.F.
5	M. AKİF BARANSEL	Y. ÜYE	YÖNETİCİ	İ.İ.B.F.
6	BURHANETTİN KETECİ	Y. ÜYE	PRODÜKTÖR	FEN EDEBİYAT

**Hesap Adı: Erzurum Atatürk
Üniversitesi Mezunları ve
Mensupları Derneği**

Hesap Bilgileri:

Halkbank A.Ş. Acıbadem Şubesi Hesap No: 1341-16100066
IBAN: TR53 0001 2001 3410 0016 1000 66



Büyük hedefler sağlam destek ister.

Kurulduğumuz günden beri büyük hayaller kuran,
büyük başarıların peşinden koşan, Türkiye için çalışan
esnafın, KOBİ'nin, sanayicinin en büyük destekçisiyiz.
Tam 78 yıldır Üreten Türkiye'nin Bankası olmaktan
gurur duyuyoruz.

